

An aerial photograph of a lush green field, likely a golf course, with numerous water droplets scattered across the grass blades. The perspective is from directly above, showing the texture of the grass and the way light reflects off the water droplets.

MEIRANOVA

2021

VASTUULLISUUSKATSAUS

SISÄLLYSLUETTELO

- 3 Toimitusjohtajan katsaus
- 4 Strategia
- 5 Vuoden 2021 keskeiset tapahtumat

VASTUULLISUUS MEIRA NOVALLA

- 7 Vastuullisuus- ja ympäristötyön päähankkeet
- 9 Yhdessä S-ryhmän kanssa

VASTUULLINEN TOIMITUSKETJU

- 11 Toimitusketju tutuksi
- 12 Logistiikkakeskus tututuksi
- 13 Logistiikka
- 14 Vastuullinen hankinta
- 15 Tuoteturvallisuus ja vaatimuksenmukaisuus

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

- 17 Henkilöstökatsaus
- 18 Työturvallisuus



MEIRA NOVA

ON SUOMEN JOHTAVIA FOODSERVICE-ALAN TUKKUKAUPPOJA.

Tuotamme kilpailukykyisiä hankinta- ja logistiikkapalveluja asiakkaillemme. Visiomme on tarjota ylivoimaista helppoutta ja tehokkuutta. Palvelemme 190 ammattilaisen voimin ravintoloita, hotelleja, henkilöstöravintoloita ja suurkeittäjiä kaikkialla Suomessa.

”Tavoitteenamme on olla asiakkaidemme luotettavin kumppani joka päivä.”

AVAINTIETOJA	2021	2020
Myynti	284 M€	280 M€
Henkilöstö	191	192
Asiakastoimipaikat	4 510	5 192
Tuotteet	18 554	18 820
Tavarantoimittajat	546	570



TUOTTEIDEN MÄÄRÄ
eri kategorioissa 2021

- Elintarvikkeet 55 %
- Juomat 6 %
- Non-Food 39 %

KOHTI RUOAN KESTÄVÄÄ TULEVAISUUTTA

Kestävä kehitys on luonnollisesti jo tätä päivää ja yhdessä kasvavan läpinäkyvyyden ja avoimuuden kanssa, siitä on vuosien saatossa tullut osa päivittäistä normaalia tekemistämme. Tiedostamme kuitenkin, että hyvä perustekeminen ei riitä vaan vastuullisuuden vaatimukset kasvavat koko ajan. Yrityksiltä myös odotetaan, että ne avoimesti kertovat miten ne menettelevät ja mitä toimenpiteitä ne tekevät kestävämmän tulevaisuuden takaamiseksi.

Tässä vastuullisuuskatsauksessa me yritämme antaa sinulle näkymän viimeaikaiseen toimintaamme, sekä osoittaa samalla vastuullisuutemme, jota uuden strategiamme mukaisesti myös jatkuvasti kehitämme. Tänä päivänä vastuullisuus- ja ympäristöasioita Meira Novalla koordinoi oma aktiivinen kehitysryhmä ja koko henkilöstö puolestaan voi tuottaa aloitteita hyvin matalalla kynnyksellä.

Meira Novalla pyrimmekin jatkuvasti löytämään uusia ratkaisuja, niin pieniä kuin isoja, joilla tuemme ja kannustamme vastuullisia



Tiedostamme että hyvä perustekeminen ei riitä vaan vastuullisuuden vaatimukset kasvavat koko ajan.

toimenpiteitä ja edistämme siten osaltamme ruoan kestävää tulevaisuutta. Tunnistamme roolimme koko toimitusketjussa ja pyrimme aina vaatimaan eri keinoin vastuullisuutta koko omalta verkostoltamme.

Meillä kaikilla on mahdollisuus yhdessä tehdä maailmasta parempi paikka elää!

■ Pasi Berggren, toimitusjohtaja



MEIRA NOVAN NOSTE 2025 -STRATEGIA LANSEERATTIIN VUODEN 2021 ALUSSA

Ensimmäisenä strategivuonna keskityimme kolmeen päätavoitteeseen, jotka ovat valikoiman tiivistäminen, hankinnan tehostaminen ja tiedolla johtaminen. Kaikilla alueilla saavutettiin jo ensimmäisen strategivuoden aikana merkittäviä muutoksia. Näitä ovat hankinnan yhtenäinen kilpailutusmalli, valikoiman tiivistyminen useammalla prosentilla ja täysin uusi raportointityökalu, jonka avulla tiedolla johtaminen voi lähteä uuteen vauhtiin.

Vuosi 2022 keskittyy edellä mainittujen lisäksi kolmeen kriittiseen hankkeeseen, jotka ovat asiakashyödyn kasvattaminen, suorituskyvyn parantaminen ja henkilöstön Noste.



Kaikilla alueilla saavutettiin jo ensimmäisen strategivuoden aikana merkittäviä muutoksia.



VUODEN 2021 KESKEISET TAPAHTUMAT

VASTUULLISUUS- JA YMPÄRISTÖASIOIDEN KEHITYSRYHMÄ

Vuonna 2021 työnsä aloittanut vastuullisuus- ja ympäristöasioiden kehitysryhmä toimii Meira Novan vastuullisuustyön tukirankana. Ryhmän tehtävänä on varmistaa Meira Novan vastuullisuuden kärkihankkeiden toteutuminen. Apuna on kutakin osa-aluetta parhaiten tuntevia meiranovalaisia ja tiivistä yhteistyötä tehdään myös SOK:n vastuullisuusyksikön kanssa.

VASTUULLISUUS- JA YMPÄRISTÖALOITETOIMINTA

Meira Novan henkilöstöä innostetaan mukaan vastuullisuustalkoisiin. Henkilöstöltä kerätään vastuullisuuteen ja ympäristöön liittyviä aloitteita. Kaikki tehdyt aloitteet käsitellään ja aloitteen tekijä palkitaan.

MEIRA NOVA 30 VUOTTA

Meira Nova täytti 30 vuotta marraskuussa 2021. Juhlistamme merkivuotta kevään 2022 aikana muun muassa aikaisempaa juhlavampien tuotenäyttely-asiakastapahtumien muodossa sekä henkilöstöjuhilla.

NOVA-LEHDEN VASTUULLISUUSPALSTA

Haluamme kertoa vastuullisesta toiminnastamme myös asiakkaille ja yhteistyökumppaneille. Yksi kanava tähän on asiakaslehdessämme Novassa aloitettu Parempi paikka -palsta, jossa kerrotaan pienistä ja suurista teoistamme vastuullisuuden edistämiseksi.



Meira Novan vastuullisuus- ja ympäristöasioiden kehitysryhmän tehtävänä on varmistaa vastuullisuuden kärkihankkeiden toteutuminen.

NOVA-LEHTI 2/2022

VASTUULLISEN HANKINNAN PERIAATTEET

Meira Novalla vastuullisuus näkyy paitsi teoissa ja hankkeissa, myös konkreettisesti tuotteiden hankinnassa. Hankinnan vastuullisuuteen kuuluvat ympäristövas-
tuun, sosiaalisen vastuun sekä taloudel-
lisen vastuun osa-alueet. Vastuullisella
hankinnalla on tärkeä rooli pyrkimyksissä
säilyttää luonnon monimuotoisuutta,
edistää kestävää kehitystä sekä
ihmisoikeuksien toteutumista.

[Lue koko artikkeli »](#)

VASTUULLISUUS MEIRA NOVALLA

YK:n kestäväen kehityksen tavoiteohjelma, Agenda 2030, tähtää äärimmäisen köyhyyden poistami-
seen ja kestäväen kehitykseen. Tässä yhteydessä
huomioidaan ympäristö, talous ja ihmisten tasa-
vertaisuus.

Meira Nova huomioi kestäväen kehityksen tavoitteet
omissa vastuullisuuden ja ympäristön kärkihank-
keissaan. Kun jokainen toimitusketjun osa tekee
parhaansa tavoitteiden saavuttamiseksi, meillä on
mahdollisuus tehdä maailmasta parempi paikka
elää.

KEHITYSTYÖRYHMÄ

10 kokoontumista
vuoden
aikana

TUKITIIMI

4 kokoontumista
vuoden
aikana

Vastuullisuuden ja ympäristötyön kehitys-
työryhmä perustettiin syksyllä 2021.

VASTUULLISUUS- JA YMPÄRISTÖTYÖN PÄÄHANKKEET

Luotettavan ja vastuullisen toimijan on otettava huomioon ympäristövastuu, sosiaalinen vastuu sekä taloudellinen vastuu. Kokonaisuus koostuu teoista, joilla kaikilla on merkitystä kokonaisuuteen. Pie-nistä puroista kasvaa voimakas muutosta ohjaava virta. Meira Nova pyrkii omassa toiminnassaan vuoropuheluun matalalla kynnyksellä läpi koko toimitusketjun. Niin toiminnan kuin vastuullisuuden ja ympäristötyön toteuttamisella kaikkein tärkein rooli on tavoitteisiin sitoutuneella Meira Novan henkilökunnalla sekä toimitusketjun kokonaisuudella.

Vastuullisuus- ja ympäristönäkökohdissa on huomioitu Meira Novan oma mahdollisuus vaikuttaa ja hallita niihin kohdistuvaa kuormitusta. Meira Novan vastuullisuus- ja ympäristötyön tavoitteet hyväksytään johtoryhmän toimesta.

Teemme yhdessä maailmasta paremman paikan elää

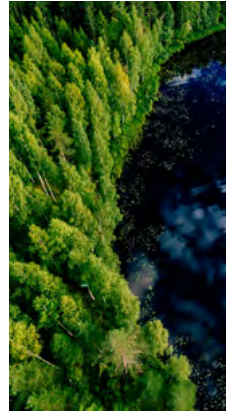
Meira Novan vastuullisuus- ja ympäristötyön kehittäminen ja kärkihankkeiden edistäminen annettiin syksyllä 2021 perustetulle kehitystyöryhmälle. Kehitystyöryhmän vetovastuussa ovat laatupäällikkö **Susanna Viitaniemi** ja logistiikan kehityspäällikkö **Jari Saviniemi**. Kehitystyöryhmän tukitiiminä toimii hankintajohtaja **Terhi Liukkonen**, kaupallinen johtaja **Arja Liimatainen** ja logistiikkajohtaja **Olli Virtanen**.



Vastuullisuuden, terveellisuuden ja hyvinvoinnin edistäminen



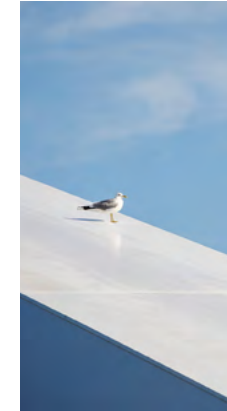
YK:n kestävä kehityksen tavoitteista kertovat kuvakkeet.



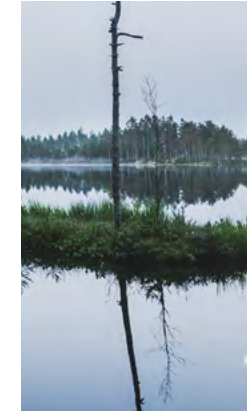
Hiilinegatiivinen Meira Nova 2025



Kohti kiertotaloutta



Ihmisoikeuksien edistäminen arvoketjussa ja omassa toiminnassa



Avoimuuden ja läpinäkyvyyden edistäminen



Aikataulutettua kehitystyötä

Meira Novan vastuullisuuden ja ympäristötyön eteneminen perustuu kärkihankkeisiin. Kärkihankkeiden alle on määritelty osatavoitteita, joilla asioiden etenemistä on helppo seurata. Kehitystyö on jatkuvaa, joten osatavoitteet on jaettu jatkuvasta päivittävälle kolmevuotiselle roadmapille. Osatavoitteisiin liittyviä projekteja käynnistetään liukuvasti ja yhden valmistuttua tilalle nostetaan toinen.

Aloitteita matalalla kynnyksellä

Vastuullisuus- ja ympäristöasioiden hoitoa ei ole jätetty vain pienen ryhmän harteille. Kehitystyöryhmän ensimmäinen tehtävä oli lähteä aktivoimaan omaa henkilökuntaa. Vuoden 2021 marraskuussa henkilökunnan keskuudessa lähdettiin keräämään vastuullisuuteen ja ympäristöön liittyviä aloitteita. Aloitteita toivotaan matalalla kynnyksellä ja kaikki ideat ja ajatukset palkitaan makealla palkkiolla.

Vuoden 2021 lopussa vastaanotettiin 6 aloitetta. Aloitteista 5 liittyi vastuullisuuteen ja yksi ympäristöön. Kaikki aloitteet ovat menneet eteenpäin jatkotoimenpiteineen.

ALOITTEET	2021	2020
vastuullisuuteen liittyvät aloitteet	5	-
ympäristöön liittyvät aloitteet	1	-

Kaikki aloitteet ovat menneet eteenpäin jatkotoimenpiteineen.

Vuoden 2022 aikana osallistetaan myös toimittajat ja asiakkaat.



2022												2023				2024			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
Työsuojelu ja työturvallisuus »																			
HeVi-keruun muovin vähennys »						Vesivastuullisuus »													
Vastuullisuusmielikuvan vahvistaminen »																			
Vastuullisuus- ja ympäristöaloitteiden keruu henkilökunnalta »																			
Rullakotyöryhmän tavoitteet »												Tekstiilien alkuperätietouden lisääminen »							
Ruokahävikin vähentäminen »																			
Toimittajahallinta ja -seuranta »												Kiertotalousmahdollisuuksien kartoittaminen »							
Riskimaaostot »																			
Kuljetuskompensointi tarjoaminen asiakkaille »												Vastuullisen palmuöljyn käytön lisääminen »							
Kuljetusten tehostaminen »																			

S-RYHMÄN VUOSI JA VASTUULLISUUS 2021

S-ryhmän vastuullisuusohjelma koostuu kolmesta teemasta:

- Kohti kestävän kuluttamisen uutta normaalia – yhdessä askel kerrallaan**

Kannustamme asiakkaitamme tekemään terveellisiä ja vastuullisia valintoja. Tähtäämme siihen, että vuonna 2030 myymästämme ruoasta vähintään 65 prosenttia on kasviperäistä ja 80 prosenttia on kotimaassa valmistettua sekä huolehdimme eläinten hyvinvoinnin edistämisestä. Lisäksi edistämme suomalaisten hiilineutraalia liikkumista.
- Kohti kestävä kasvua – luonnonvaroja kunnioittaen**

Otamme valinnoissamme huomioon luonnon ja ilmaston. Päätöksemme auttavat erilaisia elinympäristöjä ja lajeja säilymään. Vuonna 2025 poistamme ilmakehästä enemmän hiiltä kuin sitä tuotamme. Menemme kohti ruokahävikin puolittamista ja edistämme kiertotaloutta.
- Kohti Yhdenvertaista maailmaa – eriarvoisuutta poistaen**

Meille kaikki ihmiset ovat yhtä tärkeitä ja tervetulleita. Huolehdimme siitä, että omia ja kumppaneidemme työntekijöitä kohdellaan reilusti niin Suomessa kuin maailmalla. Kerromme myymiemme tuotteiden ja niiden pääraaka-aineen alkuperän, jotta ihmisoikeuksien toteutumista voi seurata. Olemme yhteinen, syrjimätön ja monimuotoinen S-ryhmä.

SOK Vastuullisuus -yksikkö vastaa koko S-ryhmän vastuullisuuden strategisesta tavoitteiden asettamisesta ja kehittämisen painopistealueista. Liiketoimintakohtaiset tavoitteet ja toimenpiteet määritellään yhteistyössä liiketoimintalueiden, tytäryhtiöiden ja vastuullisuusyksikön kanssa. Tuotteita ja palveluita koskevat linjaukset valmistellaan yhteistyössä liiketoiminta-alueiden kanssa. Yrityksiä koskevat vastuullisuusodotukset kasvavat koko ajan ja yritysten odotetaan tuovan ratkaisuja globaaleihin vastuullisuushaasteisiin kuten ilmastomuutoksen hillintään, luonnon monimuotoisuuden heikkenemiseen, eriarvoisuuden lisääntymiseen tai ylikulutuksen kasvuun ja sitä seuraavaan resurssien niukkenemiseen. Me pyrimme S-ryhmässä vastaamaan tähän haasteeseen vastuullisuusohjelmamme kautta ja olemalla vastuullisuuden edelläkävijöitä.

Ruoalla on keskeinen merkitys ihmisten ja ympäristön terveyden ja hyvinvoinnin edistämisessä. Haluamme, että terveellinen syöminen on kaikille mahdollista ja uskomme, että kun fiksut valinnat tehdään helpoksi, niitä myös tehdään.



Osana S-ryhmää Meira Nova seuraa tiukasti ryhmän ohjeita ja linjoja.

Arvopohjainen kuluttaminen korostuu yhä enemmän, ja meillä on isona toimijana tärkeä rooli ja vastuu auttaa asiakkaitamme tekemään kestäviä valintoja. Kuuntelemme asiakkaidemme toiveita ja etsimme keinoja niiden huomioimiseksi.

Merkittävä osa vastuullisuuteen liittyvistä vaikutuksista syntyy oman toimintamme ulkopuolella ja sen vuoksi kestävämmän tulevaisuuden rakentaminen tapahtuu yhteistyön kautta. Hankinnan vastuullisuudessa on olennaista, että toimittajavalinnassa ja yhteistyössä tavarantoimittajien kanssa sovitaan vastuullisuuteen liittyvät odotukset, ja sovittujen asioiden noudattamista seurataan, oli sitten kyse päivittäistavaroista tai FoodService-toimialasta.

Olemme sitoutuneet hyvän kauppataivan periaatteisiin, joiden tavoitteena on turvata reilut pelisäännöt elintarviketun toimijoiden välisissä kauppasuhteissa. Niiden tarkoituksena on kunnioittaa sopimusvapautta, mutta samalla turvata sopijaosapuolten kilpailukyky, keskinäinen luottamus ja sopimussuhteiden jatkuvuus.

■ *Nina Elomaa, vastuullisuusjohtaja, SOK*

S-RYHMÄN KESKEISET SIDOSRYHMÄT

- Asiakasomistajat
- Henkilöstö
- Kansalaisjärjestöt
- Median edustajat
- Poliittiset päättäjät
- Virkamiehet
- Tavarantoimittajat
- Toimialajärjestöt
- Viranomaiset





NOVA-LEHTI 3/2021

HÄVIKISTÄ TUPLASTI HYVÄÄ HYVINKÄÄLLÄ

Hyvinkäälle vuonna 2020 perustettu hävikkiruokaterminaali mahdollistaa vaivattomamman ruokajoon vähävaraisille. Vapaaehtoistoimijat sekä projektia koordinoiva Hyria koulutus Oy voivat keskittyä olennaiseen, kun lahjoitetut tuotteet saadaan suoraan muun muassa Meira Novalta. Suurin vaikutus projektilla on kuitenkin hävikkiterminaalissa työskenteleviin pitkäaikaistyöttömiin.

 [Lue koko artikkeli](#)

VASTUULLINEN TOIMITUSKETJU

Toimitusketjun vastuullisuus alkaa tuotteen raaka-aineista ja päättyy asiakkaan jätejakeiden kierrätykseen. Toimitusketjut voivat olla eri mittaisia, mutta jokaisen osan on tehtävä parhaansa.

Meira Nova luovuttaa kaikki syömäkelpoiset, hävikkiuhan alla olevat elintarvikkeet hyväntekeväisyysjärjestöille. Tällä tavalla voidaan vastuullisuus ulottaa toimitusketjun ulkopuolellekin.

Ympäristöasiat huomioidaan logistiikkakeskuksen sekä kuljetuskumppaneiden toiminnassa.

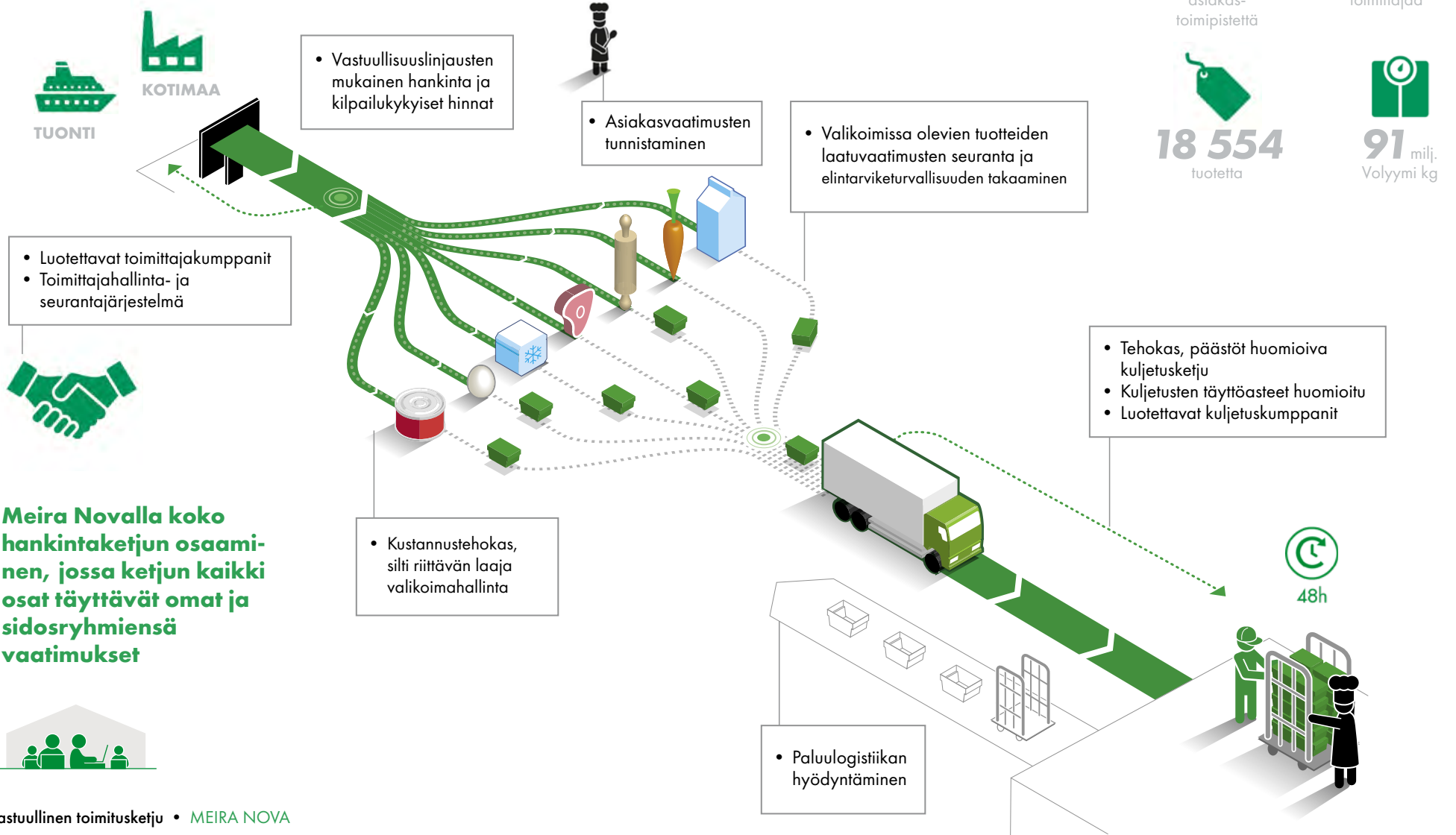
HYVÄNTEKEVÄISYYS

Hyväntekeväisyysjärjestöjen
toimipisteiden määrä

6 kpl

TOIMITUSKETJU TUTUKSI

Meira Novan toimitusketju on hiottu toimimaan niin, että tuotteet saapuvat nopeasti ja tuoreina. Helppoa, varmaa, järkevää ja ympäristöystävällistä.



LOGISTIikkakeskus TUTUKSI

Logistiikkakeskuksen alue on aidattu ja siellä on kamera- ja kulunvalvonta

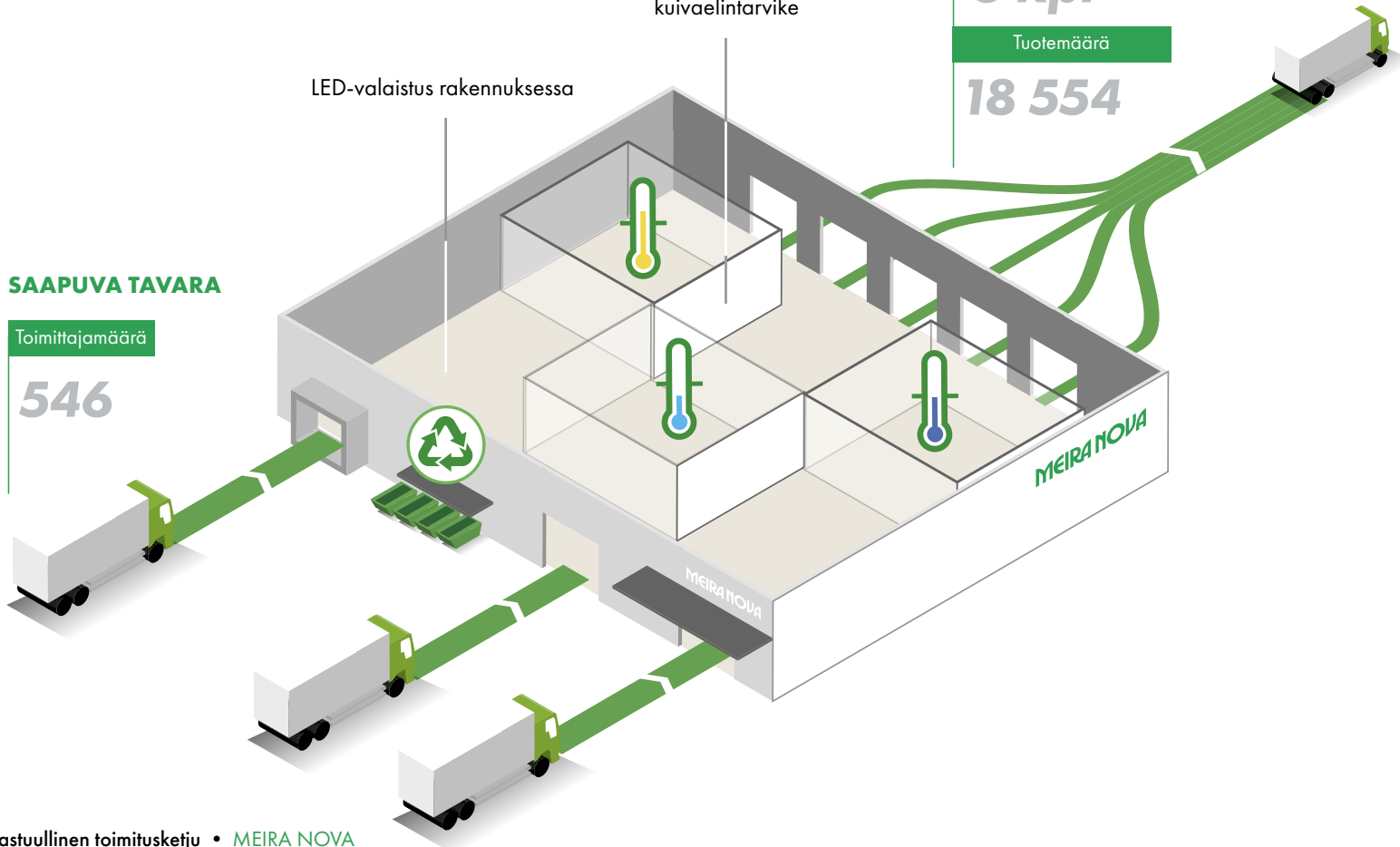
Tavararyhmät tulevat eri osiin keskusta ja niillä on omat lämpötila-alueet (kylmäosastot).
Liha ja maito, HeVi, kuivaelintarvike

LED-valaistus rakennuksessa

SAAPUVA TAVARA

Toimittajamäärä

546



Lavapaikkoja varastossa

12 000

Varastoitavia nimikkeitä

3 200

Logistisia prosesseja

3 kpl

Tuotemäärä

18 554

LÄHTEVÄ TAVARA

Kuljetuskumppaneita

13 kpl

Ulkoisia terminaaleja

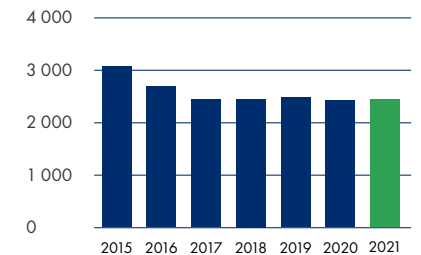
9 kpl

Rullakoiden määrä vuonna 2021

480 000

Logistiikkakeskuksen käyttämällä sähkölle on vihreästäakut

SÄHKÖN KÄYTTÖ, MWh



LOGISTIikka

Ympäristöasiat on otettu huomioon jo rakennettaessa Tuusulan logistiikkakeskusta. Esimerkkeinä tästä ovat vesikattojen sadevesien imeytys maastoon, lämmön talteenotto, vapaajäähdytys, valokennohanat, valotutkat sekä ilmanvaihdon käyntiaikojen optimointi. Varaston valaistus on vaihdettu led-valoihin ja akkujen laturit on päivitetty sähköä säästävään malliin. Näiden toimenpiteiden avulla sähkönkulutus logistiikkakeskuksessa on vähentynyt huomattavasti.

Käyttämämme sähkö on päästötöntä ja vuoden 2030 loppuun mennessä kokonaan uusiutuvalla energialla tuotettua.

Yli 60 % asiakkaille toimitettavista volyymeistä lähtee Tuusulan logistiikkakeskuksesta. Loput tuotteista toimitetaan suoraan teollisuudelta asiakasta lähinnä olevaan terminaaliin. Etelä-Suomen terminaali on Tuusulan logistiikkakeskuksessa, muut terminaalit ovat yhteistyökumppaneiden tiloja.

Meira Novalla ei ole omaa kuljetuskalustoa, joten toimitukset asiakkaille jaetaan yhteistyökumppanien elintarvikejakeluun soveltuvalla kalustolla. Kuljetusliikkeiden ympäristötietoisuutta seurataan vuosittaisella kyselyllä. Kyselyn pohjalta lasketaan Meira Novan kuljetusten aiheuttamat CO₂-päästöt. Samalla seurataan myös taloudellisen ajotavan koulutuksen saaneiden kuljettajien määrää sekä kaluston Euro-luokituksia.



Kuljetusliikkeiden ympäristötietoisuutta seurataan vuosittaisella kyselyllä.



VASTUULLINEN HANKINTA

Meira Novan tuotevalikoima koostuu kotimaisista sekä ulkomaisista tuotteista. Alkuperämaasta riippumatta tuotteiden on täytettävä Meira Novan määrittelemät vastuullisuuslinjaukset. Vastuullisella hankinnalla on tärkeä rooli pyrkimyksissä säilyttää luonnon monimuotoisuutta, kestävää kehitystä sekä edistää ihmisoikeuksien toteutumista. Meira Novan jokainen toimittaja sitoutuu linjauksiin hankintapuitesopimuksen kautta.

Hankinnan vastuullisuus koostuu useista osa-alueista. Osa-alueet sisältävät ympäristövastuun, sosiaalisen vastuun sekä taloudellisen vastuun.

Meira Novan vastuullisuuslinjaukset:

- Eläinten hyvinvointilinjaus
- Kahvi- ja teelinjaus
- Vastuullisen soijan käytön linjaus
- Vastuullisen palmuöljynlinjaus
- Kalalinjaus
- Kananmunalinjaus
- Muovin käytön linjaus
- Metsäkatolinjaus naudanlihalle
- Metsäkatolinjaus puu- ja paperituotteille

Tuotteiden kotimaisuus

Kotimaisuus on tärkeää, mutta ei aina mahdollista. Esimerkiksi kaikkia hedelmiä ei voida tuottaa Pohjoismaissa, joten niitä tuodaan ulkomailta. Satokaudet vaikuttavat vihannesten ja yrttien kotimaisuus-

teeseen vaihtelevasti. Kysynnän mukaan osa tarpeista täytetään ulkomaantuonnilla.

Meira Novan maahantuonti

Vuonna 2021 Meira Novalla oli 121 ulkomaista tavarantoimittajaa 25 eri maasta. Kotimaisia toimittajia Meira Novalla oli 425.

Meira Nova sitouttaa riskimaatoimittajat osallistumaan BSCI amforin toimintaan. BSCI (Business Social Compliance Initiative) on riskimaissa olevia tehtaita tarkastava vastuujärjestelmä. Yritysauditoinnit suorittaa riippumaton kolmas osapuoli. Tarkastus sisältää 11 eri työoikeuden osa-alueita.

Meira Novan maahantuonnissa riskimaista tehtävä hankinta kohdentuu pääosin tekstiileihin. BSCI riskimaatoimittajien lukumäärä oli 9. (BSCI auditoinnit 7 kpl, SA8000 auditointi 2 kpl)

MEIRA NOVA TUOTTAJAMAAT		
Itävalta	Ranska	Alankomaat
Belgia	Iso-Britannia	Norja
Tšekki	Kreikka	Puola
Saksa	Unkari	Portugal
Tanska	Italia	Ruotsi
Viro	Liettua	Slovakia
Espanja	Latvia	
RISKIMAAT		
Kiina	Indonesia	Turkki
Ecuador	Pakistan	

AMFORI BSCI:N TOIMINTAPERIAATTEET

- yhdistymisvapaus ja neuvotteluoikeus
- ei syrjintää
- oikeudenmukainen korvaus työstä
- kohtuulliset työajat
- turvallinen ja terveellinen työympäristö
- ei lapsityövoimaa
- nuorten työntekijöiden suojelu
- lakien ja sopimusten noudattaminen työsuhteissa
- ei pakkotyövoimaa
- ympäristönsuojelu
- eettinen liiketoiminta



MEIRA NOVAN tavarantoimittajat vuonna 2021

- Kotimaiset toimittajat 425 kpl
- Ulkomaiset toimittajat 121 kpl

TUOTETURVALLISUUS JA VAATIMUKSENMUKAISUUS

Meira Novalla tuoteturvallisuudesta ja vaatimustenmukaisuudesta vastaavat laatupäällikkö sekä hankinnasta vastaavat hankintapäälliköt. Tuotteiden valikoimaan pääsy edellyttää todennetun vaatimustenmukaisuuden. Vaatimustenmukaisuus ja vastuullisuuslinjausten täytyminen varmistetaan yhteistyössä toimittajien kanssa. Vaatimustenmukaisuuteen liittyy sen toimivuus keittiöympäristössä, joten tapauskohtaisesti tuotteet voidaan hyväksyttää myös asiakkaalla.

Turvallinen tuote

Elintarvikkeiden ja käyttötuotteiden vaatimustenmukaisuus takaa asiakkaille turvallisen ja luotetta-



Meira Novan valikoimissa olevien tuotteiden tulee aina täyttää laatuvaatimukset.

■ Susanna Viitaniemi, laatupäällikkö

van tuotteen valmistusmaasta riippumatta. Meira Nova haluaa toimittaa asiakkailleen turvallisia tuotteita. Tuotteiden turvallisuutta ja vaatimustenmukaisuutta valvotaan näytteenottosuunnitelmalla. Näytteenottosuunnitelma kohdentuu Meira Novan omaan elintarvikkeiden maahantuontiin. Kotimaisten elintarvikkeiden tutkimuksista vastaa suurelta osin tavarantoimittajat itse.

Vaatimustenmukaisuus todetaan akkreditoidussa laboratoriossa tehdyillä tuotetutkimuksilla. Tuotetutkimuksilla valvotaan tuotteiden mikrobiologisia tasoja sekä torjunta-ainejäämiä. Meira Novan omaa näytteenottosuunnitelmaa tukee tulliviranomaisen tekemät tuotetutkimukset.

Takaisinvetoprosessin tärkeys

Takaisinvetoprosessin toimivuus ja nopeus on ensiarvoisen tärkeää tapauksissa, joissa vaatimustenmukaisuus tai tuoteturvallisuus on vaarantunut. Tällaisia tilanteita varten on olemassa prosessi, jossa tuotteiden toimitusketju voidaan jäljittää tuotteiden valmistuksesta aina asiakkaan toimipisteeseen asti. Jäljitettävyyden takaa tuotteissa olevat eräkoodit sekä päivästiedot. Takaisinvetoprosessin toimivuus testataan säännöllisesti toimittajien kanssa yhteistyössä. Takaisinvetoharjoitus ulottuu läpi koko toimitusketjun.

VUONNA 2021

106 näytettä

30 tulliviranomaisen tekemää tutkimusta

2 takaisinvetoa oman tuonnin tuotteissa

NOVA-LEHTI 10/2021

AVOIN JA OSALLISTAVA TYÖPAIKKA

Toimiminen vastuullisesti työnantajana on laaja kokonaisuus, johon liittyy ihan perusasiat, kuten palkan oikeellisuus tai työnantajavelvoitteet. Vastuullisuuteen liittyy myös se, että jokainen työntekijä kantaa vastuuta tärkeistä asioista työpaikallamme ja työnantajana me huolehdimme siitä, että vastuullisuuden toteutuminen on mahdollista.

” Lue koko artikkeli »

MEIRA NOVA VASTUULLISENA TYÖNANTAJANA

TOIMINTAAMME OHJAAVAT ARVOT:

- Olemme asiakasta varten
- Uudistamme toimintaamme jatkuvasti
- Toimimme tuloksellisesti
- Kannamme vastuuta ihmisistä ja ympäristöstä

MEIRA NOVA HENKILÖSTÖ	2021
Henkilöstömäärä, kpl	191
Keski-ikä, vuotta	44
Keskimääräinen palvelusaika, vuosia	13
Esihenkilöt, %	12
Muu kansalaisuus kuin Suomen, %	1



*Henkilöstöstämme yli 80 %
kokee, että arvojamme
noudatetaan päivittäisessä
toiminnassamme.*

HENKILÖSTÖ ON TÄRKEIN VOIMAVARAMME

Puolet Meira Novan henkilöstöstä työskentelee logistiikan eri työtehtävissä ja toinen puoli hankinnan, valikoimahallinnan, myynnin, asiakaspalvelun ja hallinnon tehtävissä. Työllistämme logistiikkaan työntekijöitä yhteistyökumppanin kautta tarpeen mukaan. Logistiikka on kaupan työehtosopimuksen piirissä ja yhteiset pelisääntömme ulottuvat myös vuokratyövoimaan. Esimerkiksi palkkaperusteet ovat kaikilla samat ja jokainen on kannustejärjestelmän piirissä. Olemme muutaman vuoden ajan työllistäneet heikossa työmarkkina- asemassa olevia henkilöitä eri työtehtäviin.

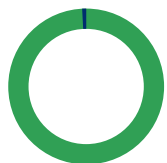
Meira Novan työsuhteista 98 % on kokoaikaisia ja vakituisia. Osa-aikaisuus on mahdollista työntekijän omasta tahdosta eri elämäntilanteissa. Määräaikaisia työsuhteita käytetään mm. sijaisuuksissa. Sukupuolijakauma on melko tasainen. Naisia on 46 % ja miehiä 54 % henkilöstöstä. Henkilöstön keski-ikä on 44 vuotta ja työsuhteet ovat pitkiä, keskimäärin 13 vuotta. Vaihtuvuus on ollut kahden viime vuoden ajan noin 6 %. Lähdön syyt ovat olleet suurelta osin eläköitymisiä.

Vastuullisuustavoitteemme

Vastuullisuustavoitteinamme ovat avoimuuden ja läpinäkyvyyden lisääminen sekä terveellisyden ja hyvinvoinnin edistäminen. Vastuullisuustavoitteemme linkittyvät henkilöstön työhyvinvointiin vaikuttaviin teemoihin; yhdessä tekeminen sekä vastuu ja oman työn merkityksellisyys. Lähes 80 % henkilöstöstä kokee työnsä merkityksellisenä ja kokee tulevansa arvostetuksi työyhteisössämme.

Säännöllinen ja aktiivinen vuoropuhelu henkilöstön kanssa on avaintekijä. Haluamme kuunnella omaa henkilöstöämme ja tehdä sen pohjalta merkityksellisiä ja vaikuttavia päätöksiä, joilla voimme tukea henkilöstömme työhyvinvointia. Henkilöstön edustajien kanssa laaditaan työyhteisön kehittämissuunnitelma, jota päivitetään vuosittain.

70 % henkilöstöstämme kokee, että huolehdimme riittävästi henkilöstön työhyvinvoinnista ja 66 % kokee, että henkilöstön työkykyyn panostaminen näkyy yrityksessämme selkeästi. Vastuu-teema linkittyy useaan tärkeään osa-alueeseen kuten vastuullisuuteen, terveellisyden ja hyvinvoinnin edistämiseen, työturvallisuuteen ja esihenkilötyöhön.



TYÖSUHTEET
vuonna 2021

- Kokoaikaiset 98 %
- Osa-aikaiset 2 %



HENKILÖSTÖN
ikäjakauma 2021

- 20–34 vuotta
- 35–49 vuotta
- 50 vuotta ja vanhemmat



HENKILÖSTÖN
palvelusaika 2021

- 0–5 vuotta
- 5–10 vuotta
- 10–yli 30 vuotta

TYÖTURVALLISUUS JA TYÖSUOJELU

Työtapaturmista johtuvat työkyvyttömyyspäivät ovat vähentyneet merkittävästi kahden viime vuoden aikana. Työtapaturmien määrä on laskenut puolella edelliseen vuoteen verrattuna.

Työturvallisuus on työpaikan oma-aloitteista turvallisuuden hallintaa ja osa yritysturvallisuutta. Työturvallisuutta toteutetaan työsuojelun avulla ja toimintaa ohjaavat mm. työturvallisuuslaki ja työterveyshuoltolaki.

Jokainen työntekijämme on toteuttamassa työsuojelua ja sitä edistetään työsuojeluyhteistyön avulla. Turvallinen työskentely on suunnitelmallista ja perustuu ennakolta hyväksi todettuihin käytäntöihin. Keskeisintä työturvallisuudessa on riskienhallinta.

Työsuojelutoimikunta kokoontuu vähintään neljä kertaa vuodessa. Toteutamme vuosittaiset työpaikkaselvityskäynnit ja työn riskien arvioinnit työsuojelun toimintasuunnitelman mukaisesti ja yhteistyössä työterveyshuollon kanssa. Kirjaamme työtapaturmat, turvallisuushavainnot ja läheltä piti -tilanteet S-ryhmässä käytössä olevaan STurva-järjestelmään ja jokainen tilanne käydään läpi työsuojelupäällikön johdolla asianosaisten kanssa.



HENKILÖSTÖSTÄMME

88 %

kokee, että työturvallisuusasiat huomioidaan työpaikallamme hyvin

77 %

kokee, että työturvallisuuteen panostaminen näkyy yrityksessämme selkeästi.

MEIRA NOVA

*Palkkitie 10, 04300 Tuusula
Puh. 010 76 86500*

*Brahenkatu 20, 20100 Turku
Puh. 010 76 86820*

