



2021



VASTUULLISUUS

Sisältö

Johdanto.....	2
Toimitusjohtajalta	3

S-RYHMÄ JA VASTUULLISUUS4

SOK:n vastuullisuusjohtajalta.....	5
S-ryhmän vuosi 2020 ja vastuullisuuskatsaus.....	6
S-ryhmän eettiset periaatteet.....	7

MEIRA NOVA JA VASTUULLISUUS8

Meira Nova ja vastuullisuus.....	9
Meira Novan vastuullisuusteot	10
Meira Nova vastuullisena työnantajana.....	11
Meira Nova ja ympäristö.....	12
Meira Novan ympäristöpäämäärät ja -tavoitteet.....	14

VASTUULLINEN HANKINTA 15

Meira Novan vastuullinen hankinta.....	16
Meira Novan vastuullisen hankinnan linjaukset	18



Verkkokauppa on auki

24/7

190
työntekijää

Meira Nova
tarjoaa

48
tunnin
toimitusrytmin

Meira Nova
palvelee

5 100
suomalaista
asiakastoimipaikkaa

Toimitusjohtajalta

Uusi strategiamme Noste 2025 pyrkii vaikuttamaan kestävämpään kuluttamiseen. Vastuullisuustyöhön tarvitsemme mukaan kaikki kumppanimme.



Vastuullisuus näkyy päivittäisessä tekemisessämme ja se on tärkeä osa uutta strategiaamme.

Pasi Berggren
Toimitusjohtaja

Meira Novalla – samoin kuin koko S-ryhmässä – vastuullisuus on erottamaton osa toimintaamme. Se näkyy usein eri tavoin päivittäisessä tekemisessämme ja se on myös tärkeä osa uutta strategiaamme. Noste2025 pyrkii eri keinoin vaikuttamaan kestävämpään kuluttamiseen ja ruokahävikin minimoimiseen. Muun muassa hallittu menekin ennustaminen, suunnitellut valikoimat ja logistiikkakokonaisuuden optimointi ovat tärkeässä osassa yhteisellä matkallamme kohti parempaa paikkaa elää. Tunnistamme tässä kaikessa tärkeän roolimme, mutta tarvitsemme muutokseen mukaan asiakkaamme, toimittajat ja muut kumppanimme.

Arvojemme mukaan kannamme vastuuta ihmisistä ja ympäristöstä. Nämä sanat kiteyttävät ajatuksiamme, mutta eivät missään tapauksessa rajaa niitä. Tapamme toimia läpinäkyvästi ja vastuullisesti koko foodservice-ketjussa vaikuttaa myös osaltaan ilmasto- ja terveystarkoituksiin. Se on myös osa ruoan kestävää tulevaisuutta, jota haluamme edistää ja jota kohti haluamme myös kannustaa. Meille on tärkeää tukea terveyttä ja hyvinvointia edistäviä tuotteita ja ajatuksia. Nämä arvot heijastuvat myös siinä, että suosimme kaikissa hankinnoissamme vastuullisuuskriteerit täyttäviä tuotteita. Esimerkkejä useista valinnoista ja teoistamme löydät tästä laatimastamme vastuullisuuden yhteenvedosta. Annamme tekojen puhua puolestamme.

An aerial photograph of a dense green forest on the left, meeting a dark lake on the right. The lake's surface reflects the sky, which is filled with white, fluffy clouds. The overall scene is serene and natural.

S-ryhmä ja VASTUULLISUUS

SOK:n vastuullisuusjohtajalta

Vastuullisuus on osa S-ryhmän jokapäiväistä tekemistä ja sitä tekee lähes 40 000 ässäläistä.



S-ryhmä tekee osuutensa,
jotta Suomesta ja
maailmasta tulisi entistäkin
parempi paikka elää.

Nina Elomaa
Vastuullisuusjohtaja
SVP Sustainability

Vastuullisuusohjelmamme on nimetty missiomme ”Teemme yhdessä parempaa paikkaa elää” mukaan ja se kuvastaa sitä, kuinka vastuullisuus on erottamaton osa S-ryhmää. Yhdessä tekeminen on välttämättömyys vastuullisuushaasteiden selättämiseksi; yksin emme siihen pysty ja työhön tarvitaan mukaan niin asiakkaat, kumppanit kuin kaikki muutkin sidosryhmät.

S-ryhmä tekee osuutensa, jotta Suomesta ja maailmasta tulisi entistäkin parempi paikka elää. Suurena toimijana S-ryhmällä on myös suuri vastuu siitä, millaisen nykyhetken luomme ja millaisen perinnön jätämme jälkeemme. Siksi S-ryhmän on nähtävä pidemmälle ja toimittava esimerkkinä muille. Kannustamme asiakkaitamme kestävään kuluttamiseen, kunnioitamme luonnonvaroja huomioimilla päätöksissämme luonnon ja ilmaston sekä edistämällä kiertotaloutta. Olemme yhteinen, syrjimätön ja monimuotoinen S-ryhmä ja meille kaikki ihmiset ovat yhtä tärkeitä ja tervetulleita.

S-ryhmän vuosi 2020 ja vastuullisuuskatsaus

S-ryhmä yhteiskunnan hyväksi

S-ryhmä maksoi asiakasomistajilleen rahallisia etuja yhteensä 415 miljoonaa euroa. Lisäksi loimme yhteiskuntaamme arvoa muun muassa ostojen, palkkojen, investointien, verojen ja palveluiden muodossa.

S-ryhmä tuki urheilua, kulttuuria ja yhteiskunnallista toimintaa sekä antoi lahjoituksia yhteensä yli 4,5 miljoonalla eurolla.

S-ryhmä keskittyi laajasti kertomaan osuustoiminnasta ja kotimaisesta ruokatuotannosta. Huoltovarmuus ja S-ryhmän rooli korona-aikana sen varmistajana toimialojen kautta ja osana järjestelmää oli merkittävä.

S-ryhmä työllisti koronasta huolimatta 7 600 kesätyöntekijää ja -harjoittelijaa. Verojalanjälkemme oli 1842 miljoonaa euroa.

Ilmastonmuutos ja kiertotalous

S-ryhmän suhteellinen energiankulutus oli 15 prosenttia vähemmän vuoteen 2015 verrattuna. Laskua verrattuna vuoteen 2019 oli 9 prosenttia.

Jätteiden kierrätysaste S-ryhmällä oli 75 prosenttia.

Oman toiminnan päästöt S-ryhmässä vähenivät yli 70 prosenttia vuoteen 2015 verrattuna. S-ryhmän uusi oman toiminnan päästövähennystavoite on 90 prosenttia vuoteen 2015 verrattuna.

Hiilipäästöttömiä kiinteistöjä S-ryhmällä on jo 79. Vuoden 2020 lopussa käytössä on noin 70 000 aurinkopaneelia ja vuoden 2021 lopussa lukumäärä arviolta 100 000.

Ruokakauppojen hävikki laski 7 prosenttia ja vuodesta 2014 lähtien laskua on ollut 21 prosenttia.

S-ryhmän eettinen toimintakulttuuri ja ihmisoikeudet

S-ryhmän henkilöstö arvioi toimintamme eettisyyttä osana työtyytyväisyystutkimusta indeksillä 79,6 (vuonna 2019 indeksi oli 77,9).

Monimuotoisuus sisältää sukupuolijakauman esimies- ja päällikkörooleissa sekä johtoryhmissä ja hallituksissa. S-ryhmän henkilöstössä on 74 eri kansallisuutta ja 26 prosenttia työntekijöistämme on alle 25-vuotiaita.

S-ryhmän anonyymiin ilmoituskanavaan tuli vuonna 2020 yhteensä 63 ilmoitusta, jotka koskivat epäasiallista käytöstä tai yhteisten pelisääntöjen noudattamatta jättämistä, esimiestä koskevaa epäluottamusta tai toimipaikkojen turvallisuuden tai siisteyteen liittyviä aiheita.

Ihmisoikeusvastuun selvitys Corporate Human Rights Benchmark -metodologian avulla S-ryhmä sai tutkimuksessa 40,8 pistettä, mikä on reilusti yli yritysten keskiarvon 24,8.

S-ryhmä työllisti
koronasta huolimatta

7 600

kesätyöntekijää ja
-harjoittelijaa.



Hyvinvointi ja terveys S-ryhmässä

S-ryhmän työyhteisötutkimuksen (TYT) tulos nousi vuonna 2020 ennätyksellisen korkeaksi ollen 76,3 (vuonna 2019 se oli 73,4).

S-ryhmän henkilöstö arvioi, että yrityksemme periaatteita ja arvoja noudatettiin päivittäisessä toiminnassa arvosanalla 3,49 (vuonna 2019 luku oli 3,44). Asteikko arvioinnissa on 1–4 Suomen yleisnormin ollessa 3,2.

Henkilöstön sairauspäivien lukumäärä laski 2,2 % edellisvuoteen verrattuna.

Hyvinvoinnin ja terveyden näkökulmasta kannattaa huomioda, että kasvien myynti nousi 5,3%. Omat ostot -palvelun ravintolaskuria on käyttänyt jo 260 000 asiakasomistajaa.

S-ryhmän eettiset periaatteet

1. Kuuntelemme asiakasta

Osuustoiminnallisena yrityksenä toimintamme keskiössä on omistajiemme, eli asiakasomistajien etu. Kehitämme toimintaamme asiakasta kuunnellen. Kannamme vastuumme asiakkaillemme myymistämme tuotteista ja palveluista, ja autamme asiakkaitamme ratkaisemaan niistä mahdollisesti syntyvän ongelman.

2. Toimimme avoimesti ja rehellisesti

Pidämme antamamme lupaukset toisiamme, asiakkaitamme ja muita sidosryhmiämme kohtaan. Käymme avointa vuoropuhelua niin sisäisten kuin ulkoisten sidosryhmiemme kanssa. Kerromme toiminnastamme läpinäkyvästi ja avoimesti.

3. Arvostamme ja kunnioitamme toisiamme

Toimimme tasa-arvoisesti. Käyttäydymme asiallisesti ja reilusti toisiamme kohtaan emmekä syrji ketään. Arvostamme toistemme työtä. Kunnioitamme toistemme yksilöllisyyttä ja työyhteisöjemme monimuotoisuutta.

4. Kilpailemme reilusti

Kohtelemme yhteistyökumppaneitamme tasapuolisesti ja reilusti. Noudatamme hyviä kauppatapoja. Nostamme esille omat vahvuutemme, emme kilpailijoiden heikkouksia. Teemme yhteistyötä toimialojemme kehittämisessä toimialajärjestöjen ja muiden yhteisöjen kautta kilpailulainsäädännön sallimissa puitteissa.

5. Olemme lahjomattomia

Emme ota vastaan emmekä anna lahjuksia. Arvoltaan kohutuulliset lahjat ja kiinteästi liiketoimintaan liittyvä vieraanvaraisuus on sallittua. Toimimme aina yrityksen edun mukaisesti, emmekä anna henkilökohtaisen tai lähipiirin edun vaikuttaa päätöksiimme.

6. Noudatamme hyvää hallintotapaa

Toimimme hyvää hallintotapaa noudattaen kaikilla organisaatiotasoilla. Toimintatapamme ja hallintomme ovat läpinäkyviä. Noudatamme toiminnassamme alan hyviä käytäntöjä, tekemiämme sopimuksia sekä hyväksymiämme toimintaohjeita.

7. Kunnioitamme ihmisoikeuksia

Olemme sitoutuneet kunnioittamaan kaikkia kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja edistämme niiden toteutumista omassa toiminnassamme ja odotamme sitä myös yhteistyökumppaneiltamme.

8. Toimimme vastuullisesti

Kehitämme toimintamme vastuullisuutta tavoitteellisesti sidosryhmiämme kuunnellen. Haemme yhteistyökumppaneita, joiden toiminta on sopusoinnussa arvojemme ja periaatteidemme kanssa ja jotka ovat valmiita kehittämään toimintaansa.

9. Huolehdimme ympäristöstä

Tunnistamme ja seuraamme toimintamme ympäristövaikutuksia. Pyrimme ennaltaehkäisemään mahdolliset haittavaikutukset ja ottamaan käyttöön ympäristön kannalta parhaita käytäntöjä.



Kerromme
toiminnastamme
läpinäkyvästi ja
avoimesti.



Meira Nova ja VASTUULLISUUS

Meira Nova ja vastuullisuus

VASTUULLISUUDEN EDELLÄKÄVIJÄ

TEEMME YHDESSÄ PAREMMAN PAIKAN ELÄÄ



Vastuullisuuden, terveellisyys- ja hyvinvoinnin edistäminen

- Planetaarisen ruokavalion edistäminen – 65 % kasvipohjaista
- Kohti hiilineutraalia liiksumista



Hiilinegatiivinen 2025 Kohti kiertotaloutta

- Luonnon monimuotoisuuden vahvistaminen



Ihmisoikeuksien edistäminen

- Elintarvikkeiden pääraaka-aineet – 100 % auditoitu

Avoimuuden lisääminen – tuotteiden alkuperä ja vastuullisuustiedot näkyviin

- Yhteinen, syrjimätön ja monimuotoinen S-ryhmä
 - Osallistavan yhteiskunnan vahvistaminen

Olemme asiakasta varten • Kannamme vastuuta ihmisistä ja ympäristöstä
Uudistamme jatkuvasti toimintaamme • Toimimme tuloksellisesti

Meira Novan vastuullisuusteot

Vastuullisuuden johtaminen Meira Novalla

Meira Novalla vastuullisuustyön johtamiseen liittyviä suunnitelmia ja tavoitteiden seurantaan valmistelee vastuullisuuden kehitysryhmä.

Kehitysryhmään kuuluvat hankinnan laatupäällikkö ja logistiikan kehittämispäällikkö.

Meira Novan vastuullisuuden kärkihankkeet

Meira Nova painottaa tulevana vuosina viittä vastuullisuuden kärkihanketta:

- Vastuullisuuden, terveellisuuden ja hyvinvoinnin edistäminen
- Hiilinegatiivinen Meira Nova vuonna 2025
- Kohti kiertotaloutta
- Ihmisoikeuksien edistäminen arvoketjussa ja omassa toiminnassa
- Avoimuuden ja läpinäkyvyyden edistäminen (työkaluina esimerkiksi SOK:n vastuullisuuskysely ja tavarantoimittajatapaamiset)



Teemme
hävikkiyhteistyötä
avustusjärjestöjen
kanssa.

Meira Novan vastuullisuustekoja vuonna 2020

Otimme käyttöön RELEX-nimisen ennustamisen työkalun. Työkalu parantaa saatavuutta, vähentää hävikkiä ja optimoi varastotasoja.

Varaston valaistus sekä osittain myös toimistotilojen valaistus on vaihdettu led-valoihin. Nyt Meira Novan valaistuksesta 80 prosenttia on led-valoja.

Logistiikan työkonien akkujen latausjärjestelmä uusittiin.

Vuoden 2020 aikana sähköisen teknologian hyötykäyttö parani huomattavasti, mikä vähensi paperijätteen määrää.

Meira Novalla kaikki jätteet hyötykäytetään. Kaatopaikkajätteemme määrä on 0. Käyttämämme sähkö on päästötöntä (S-Voima Oy).

Olemme ottaneet osaksi henkilöstön perehdytystä kierrätyskoulutukset logistiikassa. Vuonna 2021 aloitamme pilotin tekstiilien kierrättämisestä. Pilotissa tekstiilit kiertävät palautusterminalin kautta eteenpäin.

Teimme hävikkiyhteistyötä erilaisten avustusjärjestöjen kanssa. Yhteistyötä tehtiin muun muassa Kirkon Ulkomaanavun Wefood-hävikkiruokakaupan, Jokelan ruokajaan, Hyria Hyvinkään ja Avoin Ovi ry:n kanssa.

Joulunajan 2020 hyväntekeväisyyskohteena oli MIELI ry.

Meira Nova vastuullisena työnantajana

Tasavertaisuus

Vuosittain Meira Novalla tehdään lakisääteinen henkilöstösuunnitelma, jonka osana ovat tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat.

Meira Novalla toimii työsuojelutoimikunta, jonka muodostaa henkilöstön ja työnantajan edustajat eri toiminnoista. Työsuojelutoimikunnassa on edustus myös työterveyshuollosta.

Meira Novan henkilöstö voi halutessaan kuulua mihin tahansa ammattijärjestöön, työnantaja ei kerää aiheeseen liittyviä tietoja.

Meira Novalla noudatetaan SOK-yhtymän henkilöstöpolitiikkaa ja SOK:n HR-pelissäntöjä, joiden kautta myös henkilöstön yhdenvertainen kohtelu toteutuu.

Työelämän tietosuoja (GDPR-asetus) tuo omat vaatimuksensa tiedon keräämiseen, käsittelyyn ja hävittämiseen. PeCu-järjestelmän käyttöönoton myötä myös tietosuoja tulee huomioituksi. Henkilöstöllä on pääsy omiin tietoihinsa ja järjestelmästä pystyy seuraamaan, kuka on käsitellyt työntekijän henkilö- tai työsuhtetietoja. PeCu myös varmistaa henkilö- ja työsuhtetietojen oikeellisuutta muissa järjestelmissä, kuten Workplacessa tai SharePointissa.

Työhyvinvointi

Meira Nova on järjestänyt henkilöstölleen mielen hyvinvoinnin webinaareja sekä ergonomiakoulutuksia. Henkilöstömme työtyytyväisyyttä seurataan vuosittain tehtävällä työtyytyväisyystutkimuksella. Käytössämme on henkilöstöetujen ePassi. Lisäksi henkilöstön liikunnasta ja muista aktiviteeteista vastaava MeNo-klubi toimii säännöllisesti.

Työturvallisuus

Vuoden 2020 aikana työturvallisuuden fokuksessa olivat korona-ajan toimenpiteet. Meillä on käytössä Noccela-järjestelmä, joka jäljittää tartuntoja ja altistumisia. Vuonna 2020 kaikki ne henkilöstömme edustajat, joille etätyö oli mahdollista, siirtyivät etätyöhön. Henkilöstömme sai yhä tarkempaa hygieniaohteistusta ja henkilöstöravintolassa käymistä porastettiin. Tiloissamme otettiin käyttöön myös tehostettu siivous.

Käytämme S-Turvaa, johon raportoimme työtapaturmat ja läheltä piti -tapaukset. Meillä on pelastussuunnitelma ja -organisaatio. Kirjaamme turvallisuushavainnot säännöllisesti.

Käytämme S-Turvaa, johon raportoimme työtapaturmat ja läheltä piti -tapaukset.



Meira Nova ja ympäristö

Tuusulan logistiikkakeskus ja ympäristö

Ympäristöasiat on otettu huomioon rakennettaessa Tuusulan logistiikkakeskusta. Lisäksi kiinteistön rakennusautomaatiota ja tekniikkaa kehitetään jatkuvasti ympäristö huomioiden.

Kiinteistömme vesikattojen sadevedet imeytetään maastoon. Tällä tavoin vedet palautuvat maastoon puhtaampina kuin että ne johdettaisiin sadevesiviemäriin.

Toimistossamme ja varastossamme on käytössä lämmön talteenotto. Lisäksi kiinteistön toimisto-osan jäähdytyksessä hyödynnetään vapaajäähdytystä.

Vesikalusteemme ovat pääosin vettä säästäviä valokennohanoja.

Valaistustamme ohjataan valotutkillä.

Kiinteistömme DDC-pohjainen rakennusautomaatiojärjestelmä optimoi kiinteistön ilmanvaihdon käyntiaikoja. Rakennusautomaatio ohjaa myös ilmanvaihdon käyntiaikoja. Tilojen käyntiaikojen perusteella huonesäädin estää toimistohuoneiden päällekkäisen lämmityksen ja jäähdytyksen.

Toimistohuoneiden jäähdytys hoidetaan ensisijaisesti tuloilmalla.

Lämpimien (+20) tilojen koneilla yöjäähdytys kesäaikana.

Jätteiden lajittelu logistiikassa

Olemme kiinnittäneet huomiota jätteiden lajitteluun ja jättemäärien seurantaan sekä ohjaukseen logistiikkakeskukseemme. Lajittelemme jätteet ja toimitamme ne kierrätykseen.

Keräämme talteen seuraavat jätelajit:

- Poltettava
- Energiajäte
- Lk. 3 sivutuote
- Pahvi
- Muovi
- Lasi
- Paperi
- Ongelmajäte

Seuraamme jättemääriä suhteessa tuotantoon sekä jätteen hyötykäyttöastetta.

Päästöjen ja kulutusten seuranta

Seuraamme kuljetusliikkeiden CO₂-päästöjä. Lisäksi seuraamme kaukolämmön kulutustamme ja vedenkulutustamme.



Kiinteistön rakennusautomaatiota ja tekniikkaa kehitetään jatkuvasti ympäristö huomioiden.

Meira Nova ja ympäristö

Toimintaamme ohjaavat seuraavat S-ryhmän tavoitteet:

Jätehuolto

Maksimoimme materiaalien hyötykäytön ja kierrätyksen. Ohjaisimme 70 prosenttia jätteistämme uusien tuotteiden ja pakkausten valmistamiseen vuoden 2020 loppuun mennessä.

Tavoitteenamme on kierrättää materiaalina tai uusiksi tuotteiksi 80 prosenttia jätteistämme vuoteen 2025 mennessä.

Kuljetukset

Varmistamme ja kehitämme päästöseurantaa. Nostamme rullakkojen keskipainoa. Lisäämme HCT-yhdistelmäautojen osuutta runkokuljetuksissa.

Energia

Minimoimme logistiikan ilmastovaikutukset tehostamalla toimintaamme ja hyödyntämällä uusiutuvia energiamuotoja.

Tehostamme energiankäyttöämme 30 prosenttia vuoden 2015 tasoon nähden vuoteen 2030 mennessä. Tavoitteena on olla hiilinegatiivinen vuoden 2025 loppuun mennessä.

Ympäristön kannalta lähtökohtana on voimassa olevien ympäristösäädösten, -määräysten ja -ohjeiden noudattaminen sekä parhaan käytettävissä olevan teknologian ja osaamisen hyödyntäminen.

Haluamme vaikuttaa aktiivisesti toimintamme ympäristövaikutuksiin. Ympäristövastuullinen toiminta parantaa asiakkaidemme palvelua sekä liiketoiminnan kustannustehokkuutta. Hyvästä ympäristöasioiden hoidosta syntyy myös taloudellista hyötyä.

Ympäristövaikutusten hallinta perustuu jatkuvaan parantamiseen ja sitä toteutetaan yhteistyössä tavaroiden ja palveluiden toimittajien sekä muiden sidosryhmien kanssa.

Vastuullisen ympäristötoiminnan suunnittelu

Kun suunnittelemme ympäristötoimintaamme, keskeisin tehtävämme on löytää Meira Novan toiminnan kannalta merkittävät ympäristönäkökohdat ja kohdistaa kehittämistoimenpiteet ympäristövaikutusten kannalta oleellisiin asioihin.



Hyvästä ympäristöasioiden hoidosta syntyy myös taloudellista hyötyä.

Meira Novan ympäristöpäämäärät ja -tavoitteet

Meira Novan ympäristöpäämäärät

- Kuljetusten täyttöasteen maksimointi
- Kuljetusten tehostaminen
- Sähkön- ja lämmönkulutuksen vähentäminen
- Paperijätteen vähentäminen

Ympäristötavoitteiden toteuttaminen ja toiminta

Ympäristötavoitteiden toteuttamiseksi olemme jakaneet tavoitteet ja vastuut organisaation eri osille. Ohjaamme ja johdamme eri toimintoja ympäristövastuullisesti. Ylläpidämme ja valvomme ympäristötavoitteiden toteuttamiseen liittyvää dokumentaatiota.

Ympäristötietoisuuden lisääminen

Parannamme jatkuvasti henkilöstömme ja sidosryhmiemme ympäristöosaamista. Opastuksen, koulutuksen ja tiedottamisen tavoitteena on, että jokainen työntekijä ja asiakas tunnistaa oman työnsä ympäristövaikutukset sekä vaikutusmahdollisuutensa niiden pienentämiseksi.

Toiminnan ohjaus

Varmistamme operatiivisella toiminnalla vaatimusten täyttämisen ja siksi toteutamme ympäristöasioiden toimintojen ohjauksen työohjeiden kautta.

Perehdytyksen yhteydessä käymme läpi jätteiden lajitteluohjeet ja painotamme lajittelun tärkeyttä työntekijän ja Meira Novan kannalta.

Valmius ja toiminta hätätilanteissa

Meillä on pelastussuunnitelma, jossa olemme tunnistaneeet riskit ja mahdolliset odottamattomat onnettomuus- ja hätätilanteet. Pelastussuunnitelmassamme olemme esittäneet valmiusmenettelyt ja toimintasuunnitelmat hätätilanteissa toimimiseksi sekä niihin mahdollisesti liittyvien ympäristövaikutusten ehkäisemiseksi ja lieventämiseksi.

Ympäristövaikutusten seuranta

Tarkkailemme ja arvioimme säännöllisesti Meira Nova Oy:n tunnistettuja merkittäviä ympäristönäkökohtia ja lakisääteisiin ja muihin vaatimuksiin liittyviä toimenpiteitä. Tarkkailulla ja mittauksilla saamme selville ympäristöasioiden hoidon nykytilan ja varmistamme toimimisemme ympäristölainsäädännön mukaisesti.

Tarkastelemme vuosittain mittausten tuloksia suhteessa päämääriimme.

Johdon katselmus

Meira Novan johtoryhmä hyväksyy ympäristöpäämäärämme. Lisäksi vuosittain johtoryhmälle raportoidaan kuinka tavoitteet on saavutettu.

Meira Novan merkittävimpiä ympäristösaavutuksia

- Kaatopaikalle menevän jätteen määrä on vähentynyt. Kaatopaikkajätteen määrä on 0.
- Sähkönkulutus on vähentynyt merkittävästi. Vähentymisen syyt ovat siirtyminen led-valaistukseen ja uudet laittehankinnat.
- Meira Nova Oy kuuluu valtakunnalliseen Suomen Palautuspakkaus Oy:n Palpa -pullonkierrätysjärjestelmään.
- Parantunut sähköisen teknologian hyötykäyttö on vähentänyt paperijätteen määrää.

Seuraamme vuosittain jokaisen ympäristöpäämäärän ja -tavoitteen tarkkailun ja mittausten tulokset.



Vastuullinen HANKINTA

Meira Novan vastuullinen hankinta

Kotimaisuuden merkitys kuluttajille on kasvanut merkittävästi, ja jatkaa kasvuaan. Kotimaisten tuotteiden määrää valikoimissa lisätään jatkuvasti, tuotantokausien pidentyessä ja viljelytekniikan kehittyessä.

Useissa tuoteryhmissä
on saatavilla
kotimaisia
vaihtoehtoja vuoden
ympäri.

Ostojakauuma maittain

MAA	%-OSUUS
Suomi	91 %
Ruotsi	3 %
Hollanti	2 %
Viro	1 %
Belgia	1 %
Italia	1 %
Norja	0.3 %
Puola	0.2 %
Indonesia	0.1 %
Pakistan	0.1 %
Turkki	0.1 %
Tanska	0.1 %
Saksa	0.1 %
Ecuador	0.1 %
Kreikka	0.1 %
Espanja	0.1 %
Portugali	0.1 %
Kiina	0.1 %
Unkari	0.1 %
Ranska	0.1 %
Slovakia	0.04 %
Liettua	0.04 %
Latvia	0.03 %
Tseki	0.01 %

91 %
ostoista tehtiin
Suomessa toimivilta
tavarantoimittajilta.



Oiva-raportti

Olemme saaneet Oiva-raporteissamme elintarviketurvallisuudesta positiivisia tuloksia. Vuonna 2020 tarkastuksia suoritettiin kaksi, joiden 17 tarkastuskohtaa olivat kaikki Oivallisia. Lisäksi suoritettiin luomuvälvontaa.

Ruokavirasto koordinoi Oiva-järjestelmää, jossa julkaistaan elintarvikevalvonnan tarkastustiedot. Lisätietoja järjestelmästä saa hakupalvelusta oivahymy.fi. Sieltä löydät myös Meira Novaa koskevat raportit.

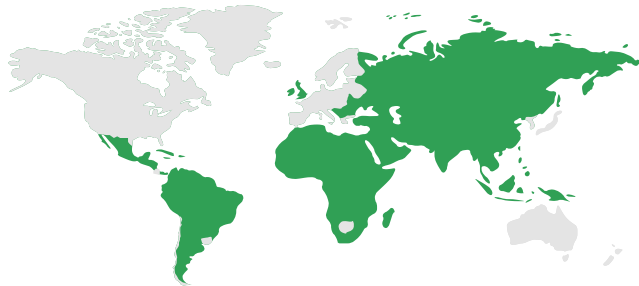
Meira Nova ja riskimaaostot

Olemme sitoutuneet kunnioittamaan kaikkia kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja edistämään niiden toteutumista omassa toiminnassamme. Odotamme sitä myös yhteistyökumppaneiltamme.

Meira Novan hankintasopimuksessa toimittajat sitoutuvat amfori BSCI:n eettisiin toimintaperiaatteisiin ja samalla edellytämme, että periaatteet jalkautetaan hankintaketjussa alaspäin.

Riskimaaostojemme auditointikattavuus vuonna 2020 oli 99,4 prosenttia.

Riskimaat



■ riskimaa ■ ei riskimaa

Amfori BSCI:n toimintaperiaatteet ovat:

- Järjestäytymis- ja neuvottelu-oikeus
- Syrjintäkielto
- Oikeudenmukainen korvaus
- Kohtuulliset työajat
- Työterveys ja -turvallisuus
- Lapsityön kielto
- Nuorten työntekijöiden erityinen suojelu
- Epävakaiden työsuhteiden kielto
- Pakkotyön kielto
- Ympäristönsuojelu
- Eettinen liiketoiminta

https://www.meiranova.fi/fileadmin/user_upload/toimintaperiaatteet.amforiBSCICodeofConduct_FI.pdf

Riskimaaostosten
auditointikattavuus

99,4 %

Ostojakauma maittain

Riskimaaostosten auditointikattavuus:

- BSCI: 78,5 % auditoinneista
- SA800: 19,5 % auditoinneista
- SMETA: 1,9 % auditoinneista

Meira Novan vastuullisen hankinnan linjaukset

Suosimme kaikissa hankinnoissamme vastuullisuuskriteerit täyttäviä tuotteita. Arvioimme linjauksen yleiset periaatteet, valikoimiin hyväksyttävät lajit ja lajikohtaiset kriteerit säännöllisesti.

Eläinten hyvinvointilinjaus

Olemme sitoutuneet vastuulliseen hankintaan ja eläinten hyvinvoinnin kunnioittamiseen. Edellytämme, että tuotanto-eläinten alkutuotanto, kuljetus, käsittely ja teurastus toteutetaan ilman turhaa kärsimystä. Eläinperäisten tuotteiden toimitusketjussa tulee noudattaa kulloinkin voimassa olevia eläinsuojelumääräyksiä sekä kunnioittaa eläinten luonnollisia ja lajityypillisiä tarpeita.

Kahvi- ja teelinjaus

Toimittajillamme on oltava toimiva ja kuvattu kolmannen osapuolen sertifoiman* tai muutoin vastuulliseksi varmennetun raaka-aineen seurantarjestelmä, jonka avulla tunnistetaan tuotteiden valmistukseen käytetyt sertifoidut tai muutoin vastuulliseksi varmennetut raaka-aine-erät ja niiden toimittajat.

Kalalinjaus

Noudatamme kalatuotteiden hankinnassa S-ryhmän kalalinjausta, joka pohjautuu pääasiassa WWF Suomen ja WWF Ruotsin kalaoppaisiin. Tarvittaessa käytämme Suomessa kalastettaviin lajeihin Luonnonvarakeskuksen tietoja ja ulkomailla pyydetäviin Marine Conservation Societyn tietoja. Kalalinjauksemme peruseriaate on, että valikoimiin ei hyväk-

sytä kaloja uhanalaisista, vaarantuneista tai ylikalastuksen kohteena olevista kalakannoista ja kalan alkuperän tulee aina olla tunnettu. Myöskään alamittaisia tai rauhoitettuja kaloja ei hyväksytä valikoimiin.

Palmuöljylinjaus

Olemme sitoutuneet kestävästi tuotetun palmuöljyn käyttöön. Tavoitteemme on, että vuonna 2021 S-ryhmän omien merkkien tuotteissa ja ravintoloiden syväpaistoöljyssä käytetään vain fyysisesti sertifoitua palmuöljyä, jonka voi jäljittää plantaasille saakka (RSPO Segregated tai Identity Preserved).

Soijalinjaus

Soijan tuotantoon liittyy tunnistettuja vastuullisuusriskejä. Soijaviljelmät ovat kasvaneet voimakkaasti viime vuosien aikana uhaten monimuotoisia elinympäristöjä ja aiheuttaen metsäkatoa, joka kiihdyttää ilmastomuutosta entisestään. Lisäksi valtaosa soijasta tuotetaan maissa, joissa työkäytännöt ja -olosuhteet ovat puutteellisia. Sitoutumalla sertifoidun soijan käyttöön voimme yhdessä tavarantoimittajiemme kanssa edistää vastuullista soijan tuotantoa.

Virikehäkkinunalinjaus

Linjauksen taustalla on asiakkaiden ostokäyttäytymisen muutos, S-ryhmän vastuullisuusperiaatteet sekä yleinen kansainvälinen suuntaus. Virikehäkkinunia koskeva linjaus edistää munivien kanojen liikkumisen vapautta. Taustalla on jo

pidempään jatkunut keskustelu kananmuna-alan toimijoiden ja pakkaamoiden kanssa.

Metsäkatolinjaus

S-ryhmä on laatinut luonnon monimuotoisuuden vahvistamista korostavan metsäkatolinjauksen. Linjaus asettaa alueellisia rajoituksia naudanlihan maahantuonnille. Linjauksen keskeinen periaate on, ettei S-ryhmä lisää metsäkatoa omalla toiminnallaan. Linjauksen myötä naudanlihan maahantuontia rajoitetaan tunnistetuilta metsäktoriskialueilta.

Muovilinjaus

Linjaus sisältää konkreettisia tavoitteita ja tekoja vastuullisen muovin käytön edistämiseksi. Minimoimme turhan muovin käytön. Kierrätämme mahdollisimman suuren osa käyttämästämme muovista. Autamme myös asiakkaitamme kierrättämään muovia. Tarjoamme asiakkaillemme vaihtoehtoja muoville. Yhdessä kumppaneidemme ja asiakkaidemme kanssa edistämme muovin vastuullista kiertoa ja ehkäisemme luonnon roskaantumista.

Kotimaisuus HeVi-hankinnassa

HeVi-tuotteiden hankinnassa pyrimme suosimaan kotimaisia lähellä tuotettuja tuotteita, kun se on mahdollista. Yhteistyössä kotimaisten tuottajien kanssa varmistamme kotimaisten raaka-aineiden saatavuuden, tuoreuden ja tuotelaadun koko satokauden ajan.

**) Linjauksen mukaiset sertifoinnit: UTZ, Rainforest Alliance ja Reilu Kauppa*

MEIRANOVA

www.meiranova.fi