

VASTUULLISUUSKATSAUS 2025

LUKIJALLE

Vuoden 2025 vastuullisuuskatsaus kokoaa yhteen Meira Novan keskeiset vastuullisuustyön painopisteet, teot ja kehityssuunnat. Katsaus kuvaa, miten vastuullisuus ja kestävä kehitys ovat kiinteä osa strategiaamme, päivittäistä toimintaamme sekä yhteistyötä sidosryhmiemme kanssa.

Vuonna 2025 vastuullisuustyötämme ovat ohjanneet erityisesti ympäristövaikutusten hallinta, vastuullinen hankintaketju sekä henkilöstön hyvinvointi ja osaminen. Katsauksessa avaamme ympäristö- ja ilmastotyötämme, vastuullisuuden kehittymistä hankintaketjussa ja logistiikassa sekä jatkuvuuden hallinnan, tietosuoja- ja -turvan näkökulmia. Mukana on myös ajantasaiset tunnusluvut ja esimerkkejä konkreettisista teoista, joilla vastuullisuus näkyy arjessamme.

Katsauksen sisältö koskee kalenterivuotta 2025 ja tilikautta 1.1. – 31.12.2025. Katsausta ei ole erikseen varmennettu. Meira Nova raportoi vastuullisuudestaan myös osana S-ryhmän varmennettua vuosi- ja vastuullisuuskatsausta, joka on luettavissa S-ryhmän nettisivuilla.

Lisätietoja antaa:
Susanna Viitaniemi
susanna.viitaniemi@meiranova.fi

Antoisia lukuhetkiä vastuullisuuden parissa!



SISÄLLYSLUETTELO

Lukijalle	2
Meira Nova lyhyesti	3
Keskeiset tapahtumat	4
Toimitusjohtajan tervehdys	5
Strategia	6
Vastuullinen Meira Nova	7
Vastuullinen hankintaketju	13
Vastuullinen toimitusketju	16
Vastuullinen työnantaja	20



MEIRA NOVA ON SUOMEN JOHTAVIA FOODSERVICE-ALAN TUKKUKAUPPOJA

Osana S-ryhmää toimiva Meira Nova tarjoaa asiakkailleen luotettavan kumppanuuden, johon on turvallista nojata nyt ja tulevaisuudessa. Asiakkaitamme ovat ravintolat, liikenneasemat, henkilöstöravintolat, terveys- ja hoivapalvelusektori sekä julkishallinnon toimijat. Meidän avullamme asiakkaamme voivat keskittyä elämyksien ja ensiluokkaisten palvelukokemusten tuottamiseen kannattavasti. Erinomainen toimitusvarmuus on meille kunnia-asia ja pidämme kiinni siitä, mitä lupaamme.



VISIO

Foodservice-alan etumatkan rakentaja

MISSIO

Tukku, joka mahdollistaa tulevaisuutesi

ARVOT

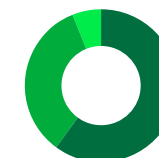
- Olemme asiakasta varten
- Uudistamme jatkuvasti toimintaamme
- Toimimme tuloksellisesti
- Kannamme vastuuta ihmisistä ja ympäristöstä



AVAINLUVUT

	2024	2025
Myynti, M€	380	410
Henkilöstö	202	213
Asiakastoimipaikat	3 872	4 000
Tuotteiden määrä	15 321	15 405
Tavarantoimittajien määrä	455	489

TUOTTEIDEN JAKAUMA (KPL)



- Elintarvikkeet 60 %
- NonFood 34 %
- Alkoholi 6 %



VUODEN KESKEISET TAPAHTUMAT

ISO 14001

Meira Nova sertifioitui ISO 14001 ympäristölaatu järjestelmään. Sertifioitu järjestelmä tuo ympäristöasioiden hoitamisen osaksi johtamisjärjestelmää jatkuvan parantamisen mallilla, mikä lisää suunnitelmallisuutta ja ympäristövaikutusten huomioimista kaikessa tekemisessä.

VASTUULLISUUSRAPORTOINTI ASIAKKAILE

Meira Nova julkaisi asiakkailleen powerBI-pohjaiset vastuullisuusraportointinäkyvät tammikuussa 2025. Raporttien kautta asiakkaat voivat seurata omien ostojensa kotimaisuusasteita sekä ostojen hiilijalanjälkeä. Tietoja voidaan käyttää tulevia ostoja suunnitellussa.

ESIMERKILLINEN TYÖNANTAJA

Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestön (SAK) Uudenmaan aluetuomikunta myönsi Palvelualojen ammattiliiton (PAM) ehdotuksesta Meira Novalle vuoden 2025 esimerkellinen työnantaja tunnustuksen. Tunnustus perustui kokonaisarvioon, jossa kiiteltiin esimerkillistä yhteistyötä arjessa ja muutostilanteissa, luottamuksellisia suhteita henkilöstön edustajiin, turvallista ja syrjimätöntä työympäristöä, vastuullisuutta organisaation toimissa ja hankintaketjuissa, henkilöstön osallistumista kehittämiseen sekä ennakkoivaa toimintaa kriisitilanteissa.

BRÄNDI-ILMEEN UUDISTUS

Meira Novan brändi-ilme uudistettiin keväällä 2025. Uudistuksessa tarkasteltiin Meira Novan visuaalisen ilmeen keskeisiä elementtejä ja niiden käyttöä. Ilmettä yhdenmukaistettiin S-ryhmän kanssa, ja sitä päivitettiin vastaamaan nykyisiä tarpeita, jotta brändi näkyy selkeänä ja tunnistettavana.

YMPÄRISTÖKOULUTUS

Meira Novan ja sen palveluntuottajien kaikki työntekijät suorittavat jatkossa ympäristökoulutuksen, jossa käydään läpi Meira Novan ympäristötavoitteet ja tarvittavat toimenpiteet niiden saavuttamiseksi. Vuosittain verkossa suoritettava koulutus otettiin käyttöön keväällä 2025.

LOGISTIIKAN PELISÄÄNNÖT

Meira Nova otti käyttöön logistiikan pelisäännöt, jotka luotiin yhdessä työntekijöiden kanssa. Tarve yhteisille säännöille nousi työyhteisötutkimuksen tuloksena ja sääntöjen tavoitteena on kehittää työkulutturia ja työyhteisön toimintatapoja.



KESTÄVÄN KASVUN SUUNTA ON SELVÄ

Vastuullisuus ei ole meille erillinen teema tai raportoinnin kohde. Se on osa jokapäiväistä tekemistä, päätöksentekoa ja tapaa, jolla rakennamme kestäväää kasvua yhdessä asiakkaidemme ja kumppaneidemme kanssa.

Kulunut vuosi on ollut monella tavalla ristiriitainen. Toimintaympäristö on haastanut koko toimialaa. Päivittäistavara-kauppa ry:n foodservice-raportoinnin mukaan tukkumyyntin kehitys kääntyi laskuun, ja konkurssien määrä Suomessa kasvoi selvästi. Samanaikaisesti olemme nähneet, kuinka vahva yhteistyö, pitkäjänteinen kehittäminen ja selkeä suunta kantavat myös epävarmuuden keskellä. Meille vastuullisuus tarkoittaa ennen kaikkea kykyä toimia johdonmukaisesti myös silloin, kun olosuhteet muuttuvat.

Ympäristövastuun osalta olemme edenneet merkittävästi. Saavutimme viime vuonna ISO 14001 -sertifioinnin, joka tuo työllemme selkeät rakenteet ja varmistaa, että kehitystyö on systemaattista ja mitattavaa. Samalla olemme jatkaneet määrätietoista työtä päästöjen vähentämiseksi, logistiikan tehostamiseksi ja hävikin pienentämiseksi. Konkreettiset teot näkyvät arjessa esimerkiksi toimitusketjun optimointina ja valikoimatyön kehittämisenä yhdessä toimittajiemme kanssa.

Sosiaalinen vastuu näkyy erityisesti siinä, miten huolehdimme ihmisistä. Haluamme olla työyhteisö, jossa jokainen voi onnistua ja kehittyä. Samalla kannamme vastuuta koko toimialan elinvoimaisuudesta tukemalla asiakkaitamme heidän omassa liiketoiminnassaan. Foodservice-ala on keskeinen osa suomalaista arkea, ja sen jatkuvuus on myös osa huoltovarmuutta.

Hyvä hallintotapa luo perustan kaikelle tekemiselle. Läpinäkyvyys, eettisyys ja vastuullinen päätöksenteko eivät ole meille valintoja, vaan edellytyksiä kestäväälle kasvulle.

Kehitämme jatkuvasti toimintatapojamme ja mittareitamme, jotta pystymme seuraamaan edistymistämme ja tekemään parempia päätöksiä myös tulevaisuudessa.

Vastuullisuus ei ole koskaan valmis. Se on jatkuvaa oppimista, valintoja ja tekoja. Meidän tehtävämme on varmistaa, että etenemme oikeaan suuntaan yhdessä asiakkaidemme, kumppaneidemme ja henkilöstömme kanssa.

Uusi strategiakautemme alkoi vuoden 2026 alusta. Se on kasvustrategia, mutta ennen kaikkea se on strategia asiakkaidemme ja kumppaneidemme menestyksen vahvistamiseksi. Kun kasvamme, pystymme investoimaan enemmän valikoimaan, palveluun ja toimituskykyyn sekä rakentamaan etumatkaa foodservice-markkinassa. Haluamme olla tukku, joka ei ainoastaan toimita, vaan mahdollistaa asiakkaidemme arjen sujuvuuden ja liiketoiminnan kehittämisen nyt ja tulevaisuudessa.

Kiitän kaikkia yhteistyöstä ja luottamuksesta.

Pasi Berggren





STRATEGIAKUVA VUOTEEN 2030

Foodservice-markkina on murroksessa: asiakkaiden tarpeet muuttuvat, kilpailu kiristyy ja tehokkuusvaatimukset kasvavat entisestään.

Tässä ympäristössä kasvu ei ole meille pelkkä tavoite, vaan keino varmistaa kilpailukykyämme, investointikykyämme ja palveluidemme laatu myös tulevaisuudessa.

Haluamme olla tukku, joka mahdollistaa tulevaisuuden: ei vain toimittamalla tuotteita, vaan rakentamalla edellytyksiä asiakkaamme menestykselle.



Olemme asiakasta varten | Uudistamme jatkuvasti toimintaamme | Toimimme tuloksellisesti | Kannamme vastuuta ihmisistä ja ympäristöstä



MEIRA NOVA – VASTUULLINEN TOIMIJA

Meira Novalla vastuullisuus on olennainen osa kaikkea tekemistä – ei irrallinen projekti, vaan tapa toimia, joka näkyy läpi koko toimitusketjun aina asiakkaalle asti. Vastuullisuustyö rakentuu vakaalle perustalle: tuotteiden turvallisuudelle, toimitusketjujen eettisyydelle, ympäristövastuulle ja henkilöstön hyvinvoinnille. Vastuullisuus on ennen kaikkea jatkuvaa parantamista – kykyä katsoa kriittisesti omaa tekemistä ja halua uudistua yhdessä kumppanien ja asiakkaiden kanssa.

TIESITKÖ?

MEIRA NOVALLA ON KÄYTÖSSÄÄN KAKSI SERTIFIOITUA LAATUJÄRJESTELMÄÄ: ISO 9001 JOHTAMISEN LAATUJÄRJESTELMÄ SEKÄ ISO 14001 YMPÄRISTÖJOHTAMISEN LAATUJÄRJESTELMÄ.



VASTUULLISUUS ARJESSA

Kestävyyden näkökulmasta Meira Nova katsoo määrätietoisesti tulevaisuuteen. S-ryhmän Net Zero -tavoite ohjaa koko arvoketjua kohti ilmasto- päästöjen nettonollaa vuoteen 2050 mennessä, ja Meira Nova on osa tätä yhteistä työtä. Olemme jo ottaneet konkreettisia askelia ja esimerkiksi Tuusulan logistiikkakeskuksen siirtyminen CO₂ päästöttömään uusiolämpöön on pienentänyt oman toimintamme ilmastovaikutuksia merkittävästi.

VASTUU NÄKYVTEOISSA

Kaksoisolennaisuusajattelu ohjaa työtämme yhä vahvemmin. Se tarkoittaa sitä, että arvioimme sekä liiketoimintamme vaikutuksia ympäristöön ja ihmisiin että vastuullisuuskysymysten vaikutusta toimintaamme ja sen jatkuvuuteen. Tämä näkökulma nostaa esiin paitsi riskit myös mahdollisuudet. Esimerkiksi ilmastonmuutoksen hillintään tai toimitusketjujen läpinäkyvyyteen liittyvät kehityshankkeet tukevat vastuullisuutta ja ovat strategisista investointeista tulevaisuuden kilpailukykyyn.

Osana S-ryhmää seuraamme ryhmän vastuullisuusohjelmaa ja sen kunnianhimoisia tavoitteita, jotka ulottuvat ympäristövastuusta sosiaaliseen vastuuseen ja taloudelliseen kestävyteen. Meira Novan omat tavoitteet on linjattu S-ryhmän mukaisesti eli kohti kestävästä kuluttamisesta normaalia, kohti kasvua luonnonvaroja kunnioittaen ja kohti yhdenvertaisempaa yhteiskuntaa. Näitä päämääriä kohti etenemme joka päivä.

LAATU ON OSA VASTUULLISUUTTA

Meira Nova toimii ISO 9001 ja ISO 14001 laatujärjestelmien ohjaamana. Laatujärjestelmien kautta toiminta on entistä vahvempaa, systemaattisem-

pää sekä läpinäkyvämpää. Näiden järjestelmien avulla asiakas voi luottaa siihen, että tuotteet ja toimintatavat perustuvat standardoituun, laadukkaaseen ja jatkuvasti kehittyvään työhön.

TIETOSUOJA OSANA VASTUULLISUUTTA

Tietoturva on keskeinen osa Meira Novan vastuullista toimintaa ja luotettavaa arkea. Huolellinen tiedonhallinta turvaa henkilöstön, asiakkaiden ja kumppaneiden tiedot sekä varmistaa liiketoiminnan jatkuvuuden. Noudatamme tietoturvassa S-ryhmän ohjeita ja toimintamalleja, ja tietoturva on kiinteä osa päivittäistä tekemistä, riskienhallintaa ja vastuullista johtamista. Tietojen luottamuksellisuuden, eheyden ja saatavuuden turvaaminen tukee asiakkaiden ja sidosryhmien luottamusta sekä toimintamme häiriötöntä sujuvuutta. Tietoturvaan liittyviä riskejä tunnistetaan ja hallitaan osana normaalia toimintaa, ja tietoturva huomioidaan niin järjestelmissä, prosesseissa kuin henkilöstön toimintatavoissa.

TUKKU, JOKA MAHDOLLISTAA TULEVAISUUTESI

Kokonaisuutena Meira Novan vastuullisuustyö rakentuu selkeiden tavoitteiden, pitkäjänteisen kehittämisen ja avoimen vuoropuhelun varaan. Asiakkaillemme tämä näkyy turvallisina tuotteina, läpinäkyvinä valintoina ja toimitusketjuna, jonka vastuullisuus on todennettua ja jatkuvasti kehittyvää. Näin luomme yhdessä ruokapalvelualalle tulevaisuutta, jossa ympäristö ja ihmiset huomioidaan saumattomasti – ja jossa vastuullisuus on aidosti osa arkea joka päivä.





LIIKETOIMINNAN JATKUVUUDEN HALLINTA VAHVISTAA VARAUTUMISTA JA TOIMITUSVARMUUTTA

Meira Nova toimii elintarvike- ja tarviketoimittajana osana kriittistä huoltovarmuusketjua Suomessa. Tämä rooli edellyttää korkeaa toimitusvarmuutta sekä varautumista tilanteisiin, jotka voivat keskeyttää toimitukset tai vaarantaa palvelulupauksen. Ennakoiva varautuminen on keskeinen osa vastuullista liiketoimintaamme. Vuonna 2025 käynnistimme liiketoiminnan jatkuvuuden hallintajärjestelmän käyttöönottoprojektin, tuttavallisemmin JANO-projektin, vahvistaaksemme riskienhallintaamme ja henkilöstömme ja toimitusketjumme kykyä reagoida erilaisiin häiriöihin. Projekti sai nimensä Meira Novan Noste25-strategian pohjalta ja on lyhenne sanoista jatkuvuuden noste.

TURVAA VARAUTUMISESTA

Liiketoiminnan jatkuvuuden hallintajärjestelmä on kokonaisuus, joka auttaa organisaatiotamme varautumaan häiriötilanteisiin, ylläpitämään toimintakykyämme poikkeusoloissa ja toipumaan niistä mahdollisimman nopeasti. Järjestelmä on käytännönläheinen ja elävä toimintamalli, joka nivoutuu päivittäiseen johtamiseemme kattaen muun muassa toiminnan kannalta olennaisen toimintaympäristön ymmärtämisen, riskien systemaattisen tunnistamisen, ennaltaehkäisevät toimenpi-



**JANO-PROJEKTI
LUO ARVOA KOKO
TOIMITUSKETJULLE.**

teet ja selkeät toimintamallit häiriötilanteisiin ja niistä palautumiseen.

SYSTEMAATTISTA VARMUUTTA

Vuonna 2026 aloitetun liiketoiminnan jatkuvuuden hallintajärjestelmän implementointiin myötä Meira Novan toimintavarmuus tulee kehittymään entisestään vastaamaan nopeasti muuttuvan toimintaympäristön tarpeita. Lisäksi järjestelmä tukee vastuullisuusstrategiaamme ja huoltovarmuustehtäväämme tuomalla systemaattisuutta resilienssin rakentamiseen.

JANO-projekti ei siis ole vain sisäinen kehityshanke, vaan se luo arvoa koko toimitusketjulle vaikutusten ulottuessa Meira Novan asiakkaisiin, yhteistyökumppaneihin ja yhteiskuntaan.





KESTÄVÄN KEHITYKSEN PERIAATTEET

Toimittajahyväksyntäprosessissa varmistamme toimittajien käytännöt elintarviketurvallisuuden, ympäristön, sosiaalisen vastuun ja yrityksen johtamisen osalta. Kerromme toiminnastamme läpinäkyvästi ja avoimesti.



Vastuullisuuslinjauksilla varmistamme tuotteiden hankintaan liittyvät kestävä tuotannon tavoitteet ja alueelliset rajaukset. Ympäristökuormituksen hallinta on toimintamme päätavoitteita.



Noudatamme WWF:n kalalinjauksia sekä suosimme valikoimassamme sertifioituja tuotteita. Näin varmistamme merten tarjoamien luonnonvarojen kestävä käyttö.



Logistiikkakeskuksemme on päästötön. Pysytymme laskemaan hiilijalanjälkemme koko arvoketjulle. S-ryhmän tavoitteena on päästä nettonollatavoitteeseen koko arvoketjun osalta vuonna 2050.



Kierrätämme tehokkaasti omasta toiminnastamme syntyvät jätejakeet. Pyrimme nostamaan kierrätysastetta vuosittain. Lahjoitamme elintarvikkeita hyväntekeväisyyteen ja haemme mahdollisuuksia hyödyntää HeVi-hävikkiä.



Työntekijöillämme on kattavat työterveyspalvelut. Käytössämme on varhaisen välittämisen malli. Työturvallisuus on toimintamme tärkeä kulmakivi ja siihen osallistetaan myös sidosryhmät.



Kaikki työntekijämme ovat tasa-arvoisia ja kaikilla on tasavertainen mahdollisuus hakea työtehtäviä. Palkkaus perustuu työtehtävien vaativuuteen ja osaamiseen. Olemme syrjimätön työyhteisö.



Vesivastuullisuuden tiekarttamme ulottuu vuoteen 2030 asti. Tunnistamme vesivastuullisuuden riskialueet ja huomioimme tämän hankinnoissamme mahdollisuuksien mukaan.



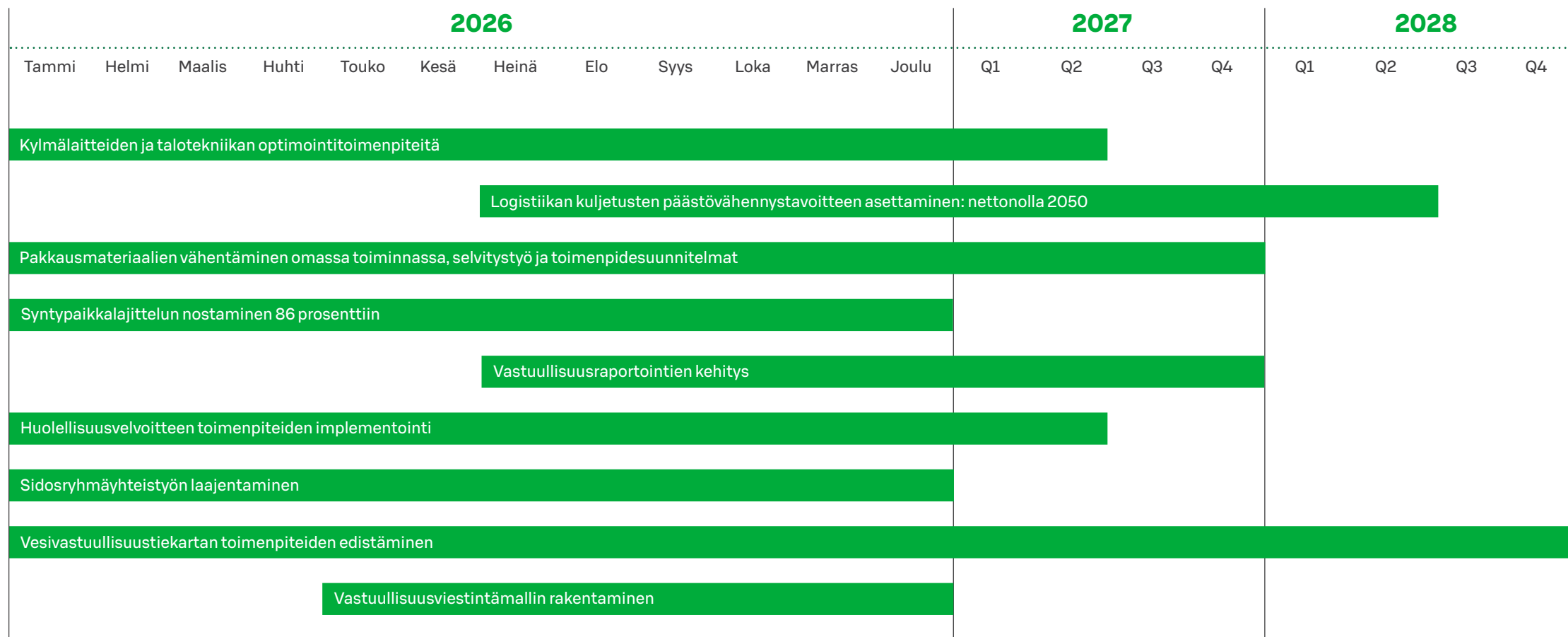
Auditoimme kaikki suorat riskimaatoimittajamme kolmannen osapuolen toimesta. Edistämme Amfori BSCI Code of Conductin -periaatteita hankintaketjussamme. Seuraamme toimitusketjun vastuullisuutta myös SEDEX-järjestelmän kautta.



Tiedostamme arvoketjussa esiintyvät ihmisoikeusriskit ja reagoimme epäkohtiin. Tunnistamme tuotteet ja raaka-aineet, joihin liittyy mahdollisesti ihmisoikeusrikkomuksia.



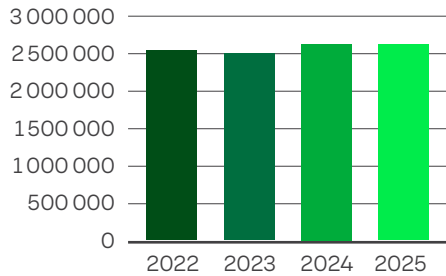
VASTUULLISUUDEN JA YMPÄRISTÖN KEHITYSTYÖRYHMÄN TIEKARTTA 2026–2028



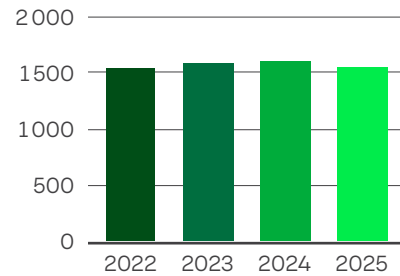


KESKEISET TUNNUSLUVUT

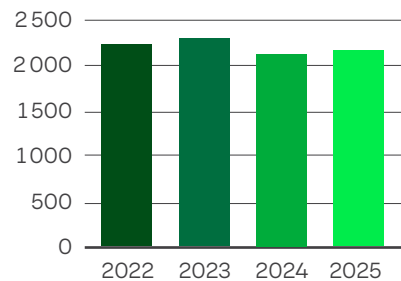
SÄHKÖNKULUTUS* kWh



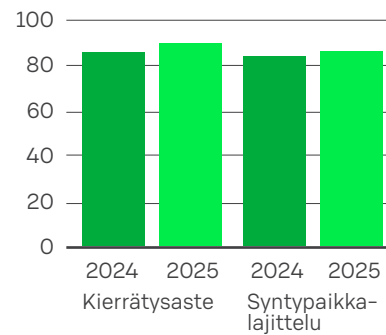
LÄMMITYS MWh



VEDENKULUTUS m³



KIERRÄTYSASTE %



SCOPE 1 (0 %)

Suorat päästöt ilmakehään



0 (0,00 %)

Suorat päästöt ilmakehään
Meira Novan
logistiikkakeskuksesta

SCOPE 2 (0 %)

Ostoenergia eli sähkö ja lämmitys



0 (0,00 %)

Sähkölle on alkuperätakuut ja nämä
tulevat S-ryhmän kautta.

CO₂ ekv tonnia

SCOPE 3 (100 %)

Arvoketju

OSTETUT TUOTTEET
JA PALVELUT



322 266 (98,47 %)

PÄÄOMAHOYDYKKEET
(RAKENNUKSET)



0 (0,00 %)

JÄTEHUOLTO
JA KIERRÄTYS



0,64 (0,000 %)

HANKITUN ENERGIAN
EPÄSUORAT PÄÄSTÖT



29 (0,01 %)

TUOTTEIDEN KULJETUS
JA JAKELU



4767 (1,46 %)

LIIKEMATKAT



50 (0,02 %)

TYÖMATKALIIKENNE



144,9 (0,044 %)

Downstream

Ostetuissa tuotteissa ja palveluissa luvut pohjautuu elinkaarilaskentaan ja tuotteiden käyttö on jo huomioitu siellä. Siksi ei lasketa erikseen downstreamia.



ASIAKAS ON TEKEMISEMME KESKIÖSSÄ – MYÖS VASTUULLISUUS- TYÖSSÄ

Vastuullisuustyö nykyisessä toimintaympäristössä vaatii jatkuvaa ennakkointia, ketteryyttä ja varmistettua jatkuvuutta. ”Vastuullisuudessa ei voi jäädä paikoilleen – on oltava valmis muuttumaan ja reagoimaan nopeasti”, korostaa Meira Novan hankinta- ja vastuullisuus yksikön johtaja Terhi Liukkonen. Laatu- ja vastuullisuuspäällikkö Susanna Viitaniemi lisää: ”Yhdessä tekeminen ja sidosryhmien osallistaminen mahdollistavat oikeanlaisen kehityksen ja varmistavat, että vastuullisuus kulkee mukana joka askeleella.”

TIESITKÖ?

**MEIRA NOVAN RAPORTOINTIJÄRJESTELMÄSTÄ
ASIAKAS SAA TUKEA OMALLE
VASTUULLISUUSTYÖLLEEN.**



JOTTA ASIAKKAAN EI TARVITSE HUOLEHTIA

Vuonna 2025 saavutimme merkittävän virstanpylvään, kun Meira Novalle myönnettiin ISO 14001 -ympäristösertifikaatti. "Sertifikaatti on tunnustus siitä, että ympäristövastuu on aidosti osa arkeamme ja toimintamme on järjestelmällistä", sanoo **Susanna Viitaniemi**. Tämä jatkaa pitkäjänteistä laatutyötämme, joka juontaa juurensa jo ISO 9001 -sertifikaatin saamisesta. "Me seuraamme ympäristövaikutuksia tarkasti kaikissa investoinneissamme – jokainen päätös lasketaan", Susanna summaa.

Olemme tiivistäneet yhteistyötämme SOK:n kanssa ja olemme mukana vastuullisuuden johtamisen ohjausryhmässä. "Parhaat käytännöt leviävät verkostossa nopeasti, kun tekemistä jaetaan avoimesti", kertoo **Terhi Liukkonen**. Yhteistyön kautta monet hyväksi todetut toimintamallit ovat laajentuneet S-ryhmän käyttöön, mikä vahvistaa vastuullisuustyötämme ja tuo hyötyä asiakkaillemme sekä tavarantoimittajillemme.

Viime vuonna vastuullisuustyömme painopiste oli lainsäädännön muutoksissa ja niiden ennakoimisessa. "Sääntely muuttuu jatkuvasti – on tärkeää pysyä hereillä ja osata reagoida", Terhi Liukkonen muistuttaa. EU:n metsäkatoasetus työllisti laajasti koko ryhmää. "Jaamme aktiivisesti tietoa ja ohjaamme asiakkaitamme sekä tavarantoimittajiamme, jotta he voivat valmistautua tuleviin muutoksiin ajoissa", lisää Susanna Viitaniemi.

Toimintaympäristön epävarmuus on kasvanut. "Sään ääri-ilmiöt, geopoliittiset jännitteet ja globaalit muutokset ovat arkea, joihin on varaudut-

tava", Terhi Liukkonen toteaa. Logistiikkaketjut ja tuotteiden saatavuus ovat erityisen herkkiä muutoksille. "Vaihtoehtoiset ratkaisut ja joustava verkosto ovat välttämättömiä huoltovarmuuden kannalta", Terhi painottaa.

Vastuullisuus kattaa meillä laajan kokonaisuuden – elintarviketurvallisuudesta ympäristöön, riskien käsittelyyn, jatkuvuuden hallintaan sekä sosiaaliseen ja liiketoiminnalliseen vastuuseen. "Asiakas on kaiken keskiössä, ja tiedolla johtaminen varmistaa vastuullisuuden jokaisella tasolla", Susanna Viitaniemi korostaa. Raportointikelpoinen vastuullisuustieto tuodaan asiakkaidemme hyödynnettäväksi, jotta he voivat rakentaa omaa vastuullisuuttaan ja raportointiaan.

Työtämme ohjaa kolmen vuoden tiekartta laatu- ja vastuullisuustyölle. "Tiedämme, mihin olemme menossa – mutta vastuullisuustyötä ei voi tehdä yksin", Susanna Viitaniemi sanoo ja jatkaa "Jokainen tuo oman panoksensa ja yhdessä varmistamme, että vastuullisuus kantaa koko toimitusketjun läpi." Terhi Liukkonen kiteyttää: "Ketteryys, kyky sopeutua, ennakoida ja toimia nopeasti muuttuvassa maailmassa on ratkaisevaa."

Hankinta- ja vastuullisuus yksikön johtaja Terhi Liukkonen (oik.) ja laatu- ja vastuullisuuspäällikkö Susanna Viitaniemi (vas.) korostavat yhteistyön merkitystä vastuullisuuden edistämisessä.

” MEILLÄ ON HYVÄ KYKY REAGOIDA MUUTTUVIIN TILANTEISIIN NOPEASTI.





VASTUULLINEN HANKINTAKETJU ON KAIKEN PERUSTA TAHTOTILANA

Meira Novalla vastuullinen hankintaketju on keskeinen osa kokonaisvastuullisuutta ja edellytys luotettavalle asiakasyhteistyölle. Toimimme laajassa ja monimuotoisessa hankintaverkostossa, jossa vastuullisuus tarkoittaa sekä ympäristö- ja ihmisoikeusvaikutusten tunnistamista että läpinäkyvää ja eettistä toimintaa koko toimitusketjussa. Hankintaketjun vastuullisuus ei ole meille erillinen vaatimus, vaan osa jokapäiväistä hankintatyötä ja päätöksentekoa.

MITEN VARMISTAMME VASTUULLISEN HANKINTAKETJUN

Meira Nova edellyttää tavarantoimittajiltaan sitoutumista vastuullisiin toimintatapoihin ja sovellettavaan lainsäädäntöön. Hankintasopimuksiin liitettävät laatu- ja vastuullisuusvaatimukset muodostavat perustan yhteistyölle ja koskevat koko toimitusketjua, mukaan lukien alihankkijat. Toimittajien vastuullisuutta arvioidaan riskiperusteisesti, ja painopiste on erityisesti ihmisoikeuksissa, työoloissa, ympäristövaikutuksissa ja liiketoiminnan eettisyydessä

Kehitämme hankintaketjun läpinäkyvyyttä systemaattisesti. Hyödynnämme muun muassa vastuullisuusarvioiteja ja tietojärjestelmiä, kuten Amfori BSCI järjestelmää ja SEDEXiä, sosiaalisen vastuun hallinnan tukena. Ympäristövastuun osalta painopisteitä ovat raaka-aineiden alkuperä,

päästöjen vähentäminen, pakkausmateriaalien kehittäminen sekä logistiikan tehostaminen. Vastuullisuustyötä tehdään tiiviissä yhteistyössä toimittajien kanssa, sillä pitkäjänteinen kumppanuus mahdollistaa vaikuttavimmat kehitysaskleet.

HANKINTAKETJUN KESKEISET HAASTEET

Globaalit hankintaketjut kohtaavat tällä hetkellä useita samanaikaisia haasteita. Raaka-aineiden saatavuuteen, hintavaihteluun ja geopoliittisiin riskeihin liittyy yhä enemmän epävarmuutta. Lisäksi toimitusketjut ovat usein monivaiheisia, mikä vaikeuttaa täydellistä läpinäkyvyyttä ja alkuperätiedon varmistamista.

Vastuullisuuden näkökulmasta haasteita aiheuttavat erityisesti ihmisoikeusriskit korkean riskin maissa, ympäristövaikutusten todentaminen

sekä tiedon laatu ja vertailtavuus. Myös toimittajentien erilaiset valmiudet vastata kasvaviin vastuullisuusvaatimuksiin edellyttävät Meira Novalta aktiivista ohjausta, vuoropuhelua ja jatkuvaa kehittämistä.

TULEVAISUUS JA VASTUULLISUUSLAIN- SÄÄDÄNTÖ VUONNA 2026

Vuosi 2026 tuo mukanaan merkittäviä muutoksia yritysten vastuullisuustyöhön erityisesti EU lainsäädännön kautta. Yritysvastuudirektiivi (CSDDD), kestävyysraportointidirektiivi (CSRD), EU:n metsäkatoasetus (EUDR) sekä pakkotyöasetus lisäävät vaatimuksia toimitusketjujen tuntemiseen, riskienhal-

lintaan ja raportointiin. Yrityksiltä edellytetään entistä systemaattisempaa huolellisuusvelvoitetta ja kykyä osoittaa vastuulliset toimintatavat koko hankintaketjussa.

Meira Novalla varaudumme tulevaan lainsäädäntöön kehittämällä hankinnan prosesseja, tietopohjaa ja raportointikyvykkyyttä. Vastuullisuustyön tiekartta ohjaa kehitystä vuosille 2026–2028, ja tavoitteena on entistä parempi läpinäkyvyys, vertailukelpoinen data sekä vaikuttavat toimenpiteet riskien vähentämiseksi. Samalla vastuullinen hankintaketju nähdään kilpailuetuna ja keinona vahvistaa asiakkaidemme luottamusta ja koko foodservice alan kestävä kehitystä.



TÄRKEITÄ PERIAATEPÄÄTÖKSIÄMME

- eläinten hyvinvointilinjaus
- kala- ja kalatuotteiden vastuullisuuslinjaus
- soijan vastuullisuuslinjaus
- kananmunalinjaus
- palmuöljylinjaus
- kahvi- ja teelinjaus
- metsäkatolinjaus (naudanliha)
- metsäkatolinjaus (puu ja paperi)
- muovilinjaus



TOIMITUSKETJUMME PÄHKINÄNKUORESSA

1. TOIMITTAJAHALLINTA

Toimittajahallintamallimme ohjaa toimittajien hyväksyntää, seurantaa ja arviointia. Varmistamme elintarvike-turvallisuuteen, vastuullisuuteen ja vaatimusten-mukaisuuteen liittyvien standardien täyttymisen.


Kotimaiset
tavarantoimittajat


INEX


Tuontitoimittajat



2. SOPIMUKSET

Tavarantoimittajien kanssa solmitaan hankintapuitesopimukset laatu- ja vastuullisuusliitteineen.



3. TOIMITUSTIET

Toimitustievalikoimamme kattaa varasto-, läpivirtausvarasto-, terminaali- ja suoratoimitukset.



4. TILAUKSESTA TOIMITUKSEEN

Asiakas saa tilattua meiltä kaiken helposti ja nopeasti verkkokaupparamme tai muiden sähköisten tilauskanavien kautta.

5. VASTUULLISUUS

Kuljetusten päästölaskenta kuuluu vastuullisuusraportoinnin piiriin ja on saatavissa myös asiakasryhmittäin.



TEHOKAS LOGISTIIKKA ASIAKKAAN HYÖDYKSI

Meira Novalle toimiva logistiikka on keskeinen osa asiakaslupausta ja vastuullista liiketoimintaa. Logistiikka ei ole vain tuotteiden kuljettamista, vaan konkreettinen osa asiakaslupausta, joka merkitsee asiakkaille varmuutta, ennakoitavuutta ja tukea toimintaan. Asiakkaidemme arjessa toimitusvarmuus ja luotettava logistiikka ovat kriittisiä menestystekijöitä. Kun tuotteet saapuvat oikeaan aikaan, oikeassa lämpötilassa, ehjänä ja täysimääräisesti asiakkaat voivat keskittyä omaan ydintehtäväänsä – ruokapalveluiden tuottamiseen ilman keskeytyksiä.

TIESITKÖ?

**MEIRA NOVAN TOIMITUSVARMUUS ON
LOGISTIIKKA-ALAN HUIPPULUOKKAA JA
PIDÄMME SITÄ KUNNIA-ASIANA
TOIMINNASSAMME.**



VASTUULLISUUDESSA APUNA

Hyvin toimiva logistiikka auttaa asiakkaitamme suunnittelemaan omaa toimintaansa paremmin, hallitsemaan kustannuksia ja vähentämään turhaa hävikkiä. Samalla logistiikkamme tukee asiakkaidemme vastuullisuustavoitteita, sillä tehokkaat toimitukset ja optimoidut kuljetukset pienentävät ympäristökuormitusta koko toimitusketjussa.

Merkittävä osa tätä kokonaisuutta on Meira Novan päästötön logistiikkakeskus. Kun logistiikkakeskuksen oma toiminta on päästötöntä, toimituksiin liittyvä ympäristövaikutus pienenee jo lähtöpisteessä. Tämä hyöty siirtyy suoraan asiakkaille hankintojen pienempänä hiilijalanjälkenä. Vastuullinen logistiikka ei ole asiakkaille lisätyö, vaan osa palvelua, joka tukee kestäväää liiketoimintaa huomaamattomasti, mutta kokonaisuuteen vaikuttavasti.

Kartoitamme jatkuvasti toimia, joilla voimme edelleen vähentää logistiikkamme ympäristövaikutuksia. Tästä hyvänä esimerkkinä on pakasteoperaattorin vaihdos, jonka toteutimme vuonna 2025. Operaattorin vaihtaminen mahdollisti siirtymisen valtakunnalliseen yhdistettyyn kaksilämpötilajakeluun. Muutoksen ansiosta asiakas saa samalla kuljetuksella tuoretuotteet ja pakasteet!

DIGITALISAATIESTA HYÖTYÄ

Meira Novan logistiikka perustuu myös laajasti hyödynnettyihin digitaalisiin ratkaisuihin, joiden avulla toimitusketjua ohjataan, seurataan ja kehitetään jatkuvasti. Digitaalinen kuljetusten hallintajärjestelmä mahdollistaa paremman ennustamisen, toimitusten hallinnan ja poikkeamiin reagoimisen. Tämä lisää läpinäkyvyyttä ja parantaa palvelua. Mahdolliset häiriöt voidaan tunnistaa aikaisemmin ja ratkaista tehokkaammin. Asiakkaalle tämä näkyy

tasaisempaa palveluna ja luottamuksena siihen, että toimitukset sujuvat sovitulla tavalla myös muuttuvissa tilanteissa.

MATERIAALITEHOKKUUTTA

Pakkausratkaisut ja kiertotalous ovat olennainen osa logistiikkamme vastuullisuutta. Pakkausmateriaaleja pyritään saamaan jatkuvasti kevyemmiksi ja ympäristön kannalta paremmiksi ja niissä suositaan sertifioituja materiaaleja.

Korkea kierrätysaste ja tehokas jätteiden lajittelu logistiikkatoiminnoissa tukevat kiertotaloutta ja vähentävät ympäristökuormitusta. Asiakkaan näkökulmasta tämä tarkoittaa vähemmän pakkausjätettä, helpompaa lajittelua ja mahdollisuutta toimia vastuullisemmin myös omassa arjessaan.

LAATUA MITATAAN

Logistiikan laatu, turvallisuus ja vastuullisuus varmistetaan osana Meira Novan laatujärjestelmien toimintaa. Näin varmistamme, että tuotteet liikkuvat toimitusketjussa turvallisesti, vastuullisesti ja vaatimusten mukaisesti. Asiakkaalle tämä näkyy luotettavina toimituksina ja vähentyneinä riskeinä elintarviketurvallisudessa ja toimitusketjun hallinnassa. Logistiikan ja kuljetusten laatua seurataan useilla mittareilla.

Kaiken kaikkiaan Meira Novan logistiikka on asiakkaille sekä näkyvä, että ratkaiseva tekijä sujuvassa ja vastuullisessa arjessa. Se yhdistää toimitusvarmuuden, kustannustehokkuuden ja ympäristövastuun tavalla, joka tukee asiakkaiden liiketoimintaa ja vastuullisuustavoitteita pitkällä aikavälillä. Vastuullinen logistiikka on Meira Novalle tapa kantaa vastuuta koko arvoketjusta ja toimia asiakkaiden luotettavana kumppanina nyt ja tulevaisuudessa.



TIESITKÖ?

PAKASTEOPERAATTORIN VAIHDOKSEEN LIITTYVÄN JAKELUMUUTOKSEN ANSIOSTA SAIMME VÄHENNETTYÄ KULJETUKSIA ASIAKKAILLE MERKITTÄVÄSTI, YHTEENSÄ 100 000 JAKELUKERTAA VÄHEMMÄN.

- LOGISTIIKKAJOHTAJA LAURI AHORINTA



SOSIAALINEN VASTUUMME

Sosiaalisessa vastuussa pidämme huolen siitä, että omia ja kumppaneidemme työntekijöitä kohdellaan reilusti kaikkialla, missä toimimme. Annamme asiakkaillemme tiedot tuotteidemme alkuperämaista, jotta ihmisoikeuksien toteutumista voidaan seurata toimitusketjun eri portaissa. Tavoitteemme on rakentaa yhdenvertaista maailmaa ja tehdä arvojemme mukaisia ratkaisuja myös silloin, kun ne vaativat uudenlaista ajattelua tai toimintatapojen uudistamista.



AMFORI BSCI AUDITOINTIEN TARKASTUSKOHEET:

- sosiaalisen vastuun järjestelmä ja kaskadivaikutus
- henkilöstön osallistaminen ja suojeleminen
- järjestäytymisvapaus ja työehtosopimukset
- syrjimättömyys
- oikeudenmukainen palkkaus
- kohtuullinen työaika
- työterveys ja -turvallisuus
- ei lapsityövoimaa
- nuorten työntekijöiden erityinen suojeleminen
- ei pätkätöitä
- ei velkaorjuutta
- ympäristön suojeleminen
- eettisyys liiketoiminnassa



Trade with purpose

TAVARANTOIMITTAJAMAAT

Suomi
Ruotsi
Alankomaat
Viro
Italia
Belgia
Norja
Espanja
Tanska
Portugali
Kreikka
Slovakia

Latvia
Saksa
Liettua
Itävalta

RISKIMAAT

Indonesia
Turkki
Pakistan

AUDITOIDUT RISKIMAATOIMITTAJAT:

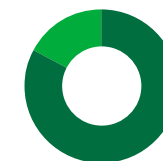
100 %



TEHDYT TUOTETURVALLISUUSTUKIMUKSET

	2024	2025
Omaohjelmointinäytteenot	77	72
Tullin tutkimukset	53	51
Oman maahantuonnin takaisinvedot	1	0

TAVARANTOIMITTAJAT 2025



■ Kotimaa 83 %
■ Muut 17 %



HYVINVOIVA TYÖYHTEISÖ TULOSTEN TAKANA

Meira Novan ammattilaisten sitoutuminen, asiantuntemus ja arjen ratkaisut ylläpitävät ja edistävät vastuullista liiketoimintaamme joka päivä. Rakennamme yhdessä turvallista ja hyvinvointia edistävää työympäristöä, jossa osaaminen näkyy ja kehittyy. Panostamme avoimeen vuoropuheluun ja kannustamme henkilöstöämme vaikuttamaan ja osallistumaan toiminnan ja työyhteisön kehittämiseen, sillä parhaat ratkaisut syntyvät käytännön työssä omien asiantuntijoidemme oivalluksista.

TIESITKÖ?

MEIRA NOVALLA KÄYTÖSSÄ OLEVA ALOITEMALLI TARJOAA HENKILÖSTÖLLE SELKEÄN JA HELPON TAVAN TUODA ESIIN KEHITYSIDEOITA, JOILLA PARANNETAAN TYÖPROSESSEJA, TURVALLISUUTTA JA ARJEN SUJUVUUTTA. PARHAAT IDEAT ETENEVÄT TOTEUTUKSEEN YHDESSÄ ESIHENKILÖIDEN JA TIIMIEN KANSSA.



VASTUULLINEN TYÖELÄMÄ

Vastuullisuus työnantajana näkyy niin rekrytoinnissa ja perehdytyksessä kuin turvallisuudessa, osaamisen kehittämisessä ja työhyvinvoinnin tukemisessa. Vastuullisuus ulottuu omasta toiminnastamme koko hankintaketjuun ja edellytämme eettisiä toimintatapoja kaikilta kumppaneiltamme.

KASVAVA TIIMI

Vuosi 2025 oli Meira Novalle ennen kaikkea ihmisten vuosi. Henkilöstömme määrä kasvoi 5,4 % edellisestä vuodesta noustun 213 henkilöön, joista 99 % oli vakituisessa työsuhteessa. Vaihtuvuus kasvoi edellisestä vuodesta hieman säilyen kuitenkin alhaisella 5,2 % tasolla. Työsuhteen keskimääräinen pituus pysyi lähes edellisen vuoden tasolla ollen 11 vuotta.

Henkilöstön kokemukset arjen toimivuudesta ovat avain organisaatiomme jatkuvaan kehittymiseen. Tärkeimpänä palautekanavana toimii vuosittainen henkilöstötutkimus, jonka avulla kartoitamme kaikkien näkemyksiä omasta työstä, lähi-työyhteisöstä, johtamisesta ja koko organisaation toiminnasta. Henkilöstökokemusta ja sitoutumista mittaavan PeoplePower Indeksien tulos oli 74,1 säilyen lähes edellisvuoden tasolla. Yli 70 indekspisteen tulos on hyvä, ja kuvaa yrityksen vahvaa johtamista ja suorituskykyä

TUNNUSTUSTA MONILTA TAHOILTA

Henkilöstön hyvinvointi heijastui myös asiakaskokemukseen, toiminnan laatuun ja tuloksellisuuteen, jotka kaikki vahvistuivat. Saimme jo neljättä vuotta peräkkäin Suomen Innostavimmat työpajat -tunnustuksen, joka kertoo henkilöstömme vahvasta sitoutumisesta ja yrityksen pitkäjänteisistä ja osallistavista kehittämisistä. Saimme myös Esimerkillinen työnantaja -tunnustuksen, jonka myönsi Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestön (SAK) Uudenmaan aluetoimikunta Palvelualojen ammattiliiton (PAM) ehdotuksesta. Tunnustuksen myöntämisellä SAK haluaa nostaa hy-

vän työelämän ja yhteisten pelisääntöjen noudattamisen arvostusta sekä näkyvyyttä.

PANOSTUKSIA TYÖHYVINVOINTIIN JA OSAAMISEEN

Henkilöstömme hyvinvointi, osaaminen ja työkyvyn tukeminen ovat aina olleet toimintamme keskiössä. Yhdessä rakennettu arki, kehittyvät toimintatavat ja vahva sitoutuminen yhteisiin tavoitteisiin näkyivät jokaisessa työpäivässä. Vuoden 2025 aikana panostimme entistä systemaattisemmin työhyvinvointia vahvistaviin käytäntöihin, esihenkilötyön kehittämiseen ja henkilöstön osaamisen kasvattamiseen. Samalla varmistimme, että toimintamme heijastaa arvojamme: yhdessä tekemistä, uudistumista ja vastuunkantoa.

SISÄISELLÄ VIESTINNÄLLÄ LÄPINÄKYVÄÄ TYÖYHTEISÖÖN

Vuoden aikana otimme käyttöön uudistetun sisäisen viestinnän järjestelmän, vahvistimme viestintäkanavia ja -käytäntöjä ja perustimme sisäisen viestinnän kehitystyöryhmän. Selkeämmät toimintatavat ja avoin vuorovaikutus paransivat tiedon kulkua, läpinäkyvyyttä ja loivat yhtenäisempää työyhteisöä. Sisäisen viestinnän kehittämistyötä jatketaan koko organisaation yhteistyön, turvallisuuden ja jatkuvan kehittämisen tukipilarina.

ESIHENKILÖTYÖN JA VUOROVAIKUTUKSEN KEHITTÄMINEN JATKUI

Logistiikan esihenkilötyön kehittämistä jatkettiin valmennusohjelmalla, jossa vahvistettiin johtamistaitoja ja harjoiteltiin konkreettisia johtamistekniikoita. Tavoitteena on laajempi kulttuurin muutos ja esihenkilötyön uudistuminen. Kehittämiskokonaisuus rakennettiin henkilöstökyselyn tulosten pohjalta. Logistiikassa otettiin käyttöön säännölliset kahdenkeskiset keskustelut vuoden aikana. Kehittämistoimilla halutaan parantaa esihenkilöiden valmiuksia tukea henkilöstöä arjessa, johtaa yhte-

näisiä käytäntöjä ja varmistaa sujuva sekä turvallinen työ.

DIGITAALISET RATKAISUT VAUHDITTIVAT ARJEN TYÖN SUJUMISTA

Edistimme tekoälyn ja digitaalisuuden hyödyntämistä tarjoamalla henkilöstöllemme entistä laajempia lisenssejä sekä järjestämällä koulutusta. Esihenkilötyön tueksi rakensimme tekoälyagentin, joka etsii sisäisistä ohjeista ja eri kanavista nopeasti vastauksia yleisimpiin kysymyksiin. Toimenpiteet lisäsivät osaamista ja varmuutta teknologioiden käyttöön sekä kannustivat tekoälyn hyödyntämiseen.

Alkuvuodesta toteutettu tekoälyä koskeva innovointikilpailu rohkaisi henkilöstöä uudenlaiseen ajatteluun ja saimme runsaasti kehitysideoita, joista parhaat ehdotukset palkittiin. Suuri osallistujamäärä osoitti henkilöstön vahvaa kekseliäisyyttä, omistautumista ja rohkeutta tarttua uusiin mahdollisuuksiin. Esitetyt ideat kuvastivat kyvykkyyttä kehittää uusia toimintatapoja, tarkastella työtä ennakkoluulottomasti ja suunnata katsetta kohti tulevaisuuden haasteita. Kokonaisuudessaan kilpailu vahvisti innovatiivista kulttuuria ja tuki teknologista osaamista laaja-alaisesti.

Meira Novan logistiikan ammattilaisista koostuvat ryhmät valmistuivat ammatti- ja erikoisammattitutkintoihin esimerkillisesti osoittaen vahvaa sitoutumista ja halua kehittää omaa ammatillista osaamistaan

VARAUTUMINEN JA MUUTOSKYVYKKYYS TUOVAT RESILIENSSIÄ

Varautuminen erilaisiin häiriötilanteisiin on nousut entistä tärkeämmäksi globaaleiden kriisien

myötä. Henkilöstömme osaaminen ja ennakointitoimintatapa ovat keskeisiä tekijöitä myös kriisitilanteissa, jolloin kyky toimia nopeasti, turvallisesti ja harkiten on erityisen tärkeää. Järjestimme koko henkilöstölle muutoskyvykkyyden valmennuksia, joissa korostuivat vastuu omasta toiminnasta sekä ratkaisukeskeinen asenne. Nämä taidot vahvistivat yhteistyötä, selkeyttivät arkea ja tukivat koko työyhteisön resilienssiä.

” HENKILÖSTÖVASTUU ON OSA KESTÄVÄÄ LIIKETOIMINTAA.



Henkilöstöpäällikkö Sini Tuovinen kertoo, miten Meira Novalla kannustetaan avoimeen vuoropuheluun ja omien kehitysideoiden esille tuomiseen esimerkiksi aloitteiden muodossa.



TURVALLISUUS OSA YRITYSKULTTUURIA

Meira Novalla turvallisuus on sisäänkirjoitettuna päivittäiseen tekemiseen ja jatkuvan kehittämisen toimintatapaan. Panostamme ennakoiwaan toimintatapaan ja pyrimme konkreettisin teoin rakentamaan entistä turvallisempaa työympäristöä, joka rakentuu yhteisestä tekemisestä ja jokaisen 100 prosentin vastuun kannosta. Suunnitelmallinen kehitystyö ja henkilöstön sitoutuminen ovatkin kasvattaneet työturvallisuuskulttuuria, lisänneet turvallisuushavaintoja ja vähentäneet tapaturmia.

Työtapaturomarisekjä aiheuttavat esimerkiksi trukien ja jakeluautojen ajotavat, jalankulku logistiikkavarastossa ja ulkoalueilla sekä koneiden käyttö. Tapaturma- ja sairastumisriskiä pyritään pienentämään ennaltaehkäisevästi erityisesti perehdytyksellä, ohjeistuksilla, suojavarusteilla sekä varmistamalla koneiden ajanmukaisuus. Myös työturvallisuuskävelyt on koettu tehokkaaksi tavaksi vähentää riskiä ja lisätä henkilöstön sitoutumista ohjeistusten mukaisiin toimintatapoihin. Ohjeet ovat osa turvallisuussuunnitelmaa ja laatujärjestelmää.

Vuonna 2025 oman henkilöstömme työtapaturomien määrä laski 5:een edellisvuoden 9:stä. Myös yhteistyökumppaneiden työtapaturomat lasivat ja niitä tapahtui vain 2. Läheltä piti -tilanteita oli 29, kun vuotta aiemmin niitä oli 39.

Vuonna 2025 jatkoimme edellisenä vuonna aloitettua Työturvallisuuden Noste -kampanjaa, jonka saatoimme jo todeta vahvistaneen turvallisuuskulttuuriamme entisestään. Uudistimme myös suoje luorganisaatiomme toimintaa tarken-

tamalla roolien ja vastuiden määrittelyä sekä perehdyttämällä nimetyt henkilöt tehtäviinsä. Suoje luorganisaatio toimii hätätilanteissa ensivasteyksikkönä, mm. varmistaa turvallisen evakuoinnin, ohjaa toimintaa ja toimii tarvittaessa viranomaisen apuna sekä huolehtii omalta osaltaan päivittäisen toiminnan turvallisuuden ja riskien ennaltaehkäisystä sekä opastaa muita työntekijöitä. Suoje luorganisaatio muodostuu aluevastaavista, varavastaavista sekä muista nimetyistä henkilöistä. Työsuoje lupäällikkö koordinoi suoje luorganisaation tehtäviä ja toteutusta.

Turvallisuudesta ja kiinteistöistä vastaava Mika Tanskanen (vas.) ja logistiikan työturvallisuudesta vastaava Tomi Viitanen (oik.) kertovat, miten panostukset ennaltaehkäisevään toimintaan ovat vähentäneet tapaturmia.

Vuoden 2025 aikana järjestimme kohden-nettuja koulutuksia, kuten suoje luorganisaation peruskoulutuksia, turvallisuuskävelyitä, ensiapuvalmennusta ja poistumis- ja alkusammutusharjoituksia. Lisäksi otimme käyttöön vastuualuekohtaiset evakuointiohjeet. Lähtökohtanamme on, että hätätilanteissa kaikki osaavat toimia oikein ja uskaltavat auttaa. Laadimme myös vuosikellon, joka rytmittää turvallisuuskävelyt, harjoitukset ja

pelastussuunnitelman päivitykset. Harjoituksista saatu palaute hyödynnetään toiminnan jatkuvassa kehittämisessä.

Yllä olevat kokonaisuudet ovat olennainen osa turvallista työympäristöä, henkilöstön osaamista ja niitä asioita, joihin työnantajan ja henkilöstön on helpohko vaikuttaa koulutuksilla ja asioiden näkyväksi tekemisellä.



**HENKILÖSTÖ****2025**

Henkilöstömäärä, kpl	213
Keski-ikä, vuotta	44
Keskimääräinen palvelusaika, vuosia	11
Esihenkilöiden osuus %	13
Muu kansalaisuus kuin Suomen osuus %	2,2
Vaihtuvuus %	5,2
Henkilöstökokemus, PeoplePower Ind.	74,1
Vakituinen %	99,1
Määräaikainen %	0,9
Kokoaikaisuus %	96,7
Osa-aikaisuus %	2,2

TAPATURMAT**2024 2025**

Työtaturmien lukumäärä (Falcony)	13	7
Läheltä piti ilmoitusten määrä	39	29
LTI kumulatiivinen (työtaturmamittari)	26.23	15.63
Turvallisuushavainnot lkm	152	123
Positiiviset turvallisuushavainnot lkm	6	5

ALOITTEET**2024 2025**

Tehdyt aloitteet	116	84
Palkitut aloitteet	24	27

**TIESITKÖ?**

Meira Nova panostaa henkilöstön lounastarjoaman vastuullisuuteen. Lounasvalikoimaan on tuotu runsaasti monipuolisia kasvisvaihtoehtoja, ja ruokahävikkiä pyritään vähentämään monin eri tavoin. Uuden toimintamallin ansiosta henkilöstölle tarjoutuu mahdollisuus ostaa linjastossa tarjolla ollutta ruokaa edullisesti, mikä on johtanut valmiin hävitettävän ruoan määrän merkittävään pienenemiseen. Näin tuemme ympäristöä ja edistämme kestävää arkea – kuin sanotaan, pienikin teko voi olla suuri askel kohti parempaa huomista.

96 %

KOKEE, ETTÄ TYÖTURVALLISUUTEEN LIITTYVÄT ASIAT VIESTITÄÄN AKTIIVISESTI

98 %

KOKEE OLON TURVALLISEKSI TYÖPAIKALLA (TYÖSSÄ)

95 %

KOKEE, ETTÄ TYÖYHTIÖSSÄMME TYÖTURVALLISUUSASIAKSI PEREHDYTETÄÄN HYVIN

94 %

KOKEE, ETTÄ TYÖYHTIÖSSÄMME HUOLEHDIMME TYÖTURVALLISUUDESTA NOUDATTAMALLA ANNETTUJA OHJEITA JA KÄYTÄNTÖJÄ

Meira Nova Oy
Palkkitie 10, 04300 Tuusula
Puh. 010 76 86500

